

Codice di condotta fornitori

Revisione	Data	Descrizione della revisione
00	22/06/2023	Prima emissione

1. Obiettivi del documento e campo di applicazione

Il presente documento si basa sui tre pilastri ESG, ovvero Ambientale, Sociale e di Governance ed è **declinato** in riferimento a queste tre macro-aree. Esso si basa sulle principali normative, linee guida e documenti esistenti a livello nazionale ed internazionale, in tema di Responsabilità Sociale d'Impresa, di Corporate Governance, tutela dei diritti umani, della sicurezza e dell'ambiente, così come sanciti dalle Istituzioni e dalle Convenzioni Internazionali del Lavoro e la dichiarazione universale per i diritti umani. Mingori Srl, d'ora in poi denominata [Mingori], nel presente documento si impegna a riflettere i valori fondamentali, in ambito ESG, che tutti fornitori con cui intrattiene rapporti di business devono rispettare.

2. Rispetto delle leggi e dei Regolamenti vigenti

I Fornitori devono agire nel pieno rispetto di tutte le leggi e Regolamenti applicabili nei Paesi e nel settore in cui operano. L'integrità morale ed il rispetto del principio sopra esposto è un dovere costante di tutti quelli che hanno rapporti con Mingori. L'attività aziendale deve essere condotta in modo lecito e onesto, con l'obiettivo di garantire il costante rispetto dei diritti umani, della salute e della sicurezza sul lavoro, e della tutela dell'ambiente. In tale contesto rientrano anche l'attenzione ed il rispetto delle normative che regolano la concorrenza, sia sul mercato nazionale che a livello Internazionale.

In particolare, i fornitori devono:

- ✓ Rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili nel Paese in cui operano, nonché i Requisiti descritti all'interno del presente documento;
- ✓ Garantire i requisiti obbligatori relativi all'adeguamento alle norme ESG come diritti umani, impatto ambientale, salute e sicurezza;
- ✓ Conservare licenze, autorizzazioni, permessi e certificati validi previsti dalla legge del paese di appartenenza.

3. Lavoro e diritti umani

In materia di lavoro e diritti umani il fornitore deve:

- ✓ Rispettare le leggi locali in merito all'età minima dei lavoratori;
- ✓ Non assumere persone di età inferiore a 15 anni o all'età prevista per il completamento dell'istruzione obbligatoria, conformemente a quanto previsto dalle leggi locali;
- ✓ Rispettare tutte le restrizioni legali imposte ai lavoratori minori autorizzati, tra cui il numero massimo di ore di straordinario, il lavoro notturno, mansioni autorizzate e le visite mediche obbligatorie;
- ✓ Vietare qualsiasi forma di coercizione fisica e mentale, schiavitù o tratta di esseri umani;
- ✓ Non ricorrere al lavoro forzato, e/o obbligato di persone, o a qualsiasi altra forma di lavoro non volontario;
- ✓ Non richiedere ai lavoratori il pagamento di quote o depositi in relazione al loro impiego;
- ✓ Impedire qualsiasi forma di discriminazione sul lavoro, anche relativamente all'assunzione, alla retribuzione e alla cessazione del rapporto di lavoro;
- ✓ Non attuare molestie nei confronti dei propri dipendenti sul luogo di lavoro, violenza, intimidazione, punizioni corporali, coercizione fisica o verbale;
- ✓ Non attuare nessun tipo di discriminazione basata su genere, colore, casta, religione, età, nazionalità, origine sociale o etnica, stato di gravidanza, orientamento sessuale, disabilità, appartenenza a sindacati;
- ✓ Rispettare il diritto dei dipendenti di entrare a far parte o meno di qualsiasi associazione sindacale senza timore di ritorsioni;
- ✓ Non discriminare i lavoratori che sono membri di organizzazioni o rappresentanti dei lavoratori sulla base della loro attività sindacale;
- ✓ Ottemperare a tutte le normative relative a retribuzioni e orario di lavoro; indennità, benefit e straordinari compresi;
- ✓ Retribuire i lavoratori in modo regolare, in conformità ai requisiti di legge corrispondendo almeno il salario minimo previsto dalle leggi locali o dai contratti collettivi nazionali;
- ✓ Garantire che i lavoratori abbiano a disposizione tempo sufficiente per i pasti e le pause, in linea con i requisiti di legge;
- ✓ Non attuare nessuna forma di punizione, sanzione o azione disciplinare qualora i lavoratori si rifiutino di effettuare gli straordinari.

4. Salute e sicurezza sul lavoro

I fornitori devono garantire e promuovere ambienti di lavoro sicuri, protetti e sani, attuando tutte le misure necessarie per ridurre il rischio di incidenti, lesioni o esposizioni a sostanze nocive, soprattutto in presenza di materiali pericolosi. I fornitori devono adottare procedure di sicurezza consolidate e disporre, oltre che utilizzare, attrezzature conformi a quanto previsto dalle normative vigenti in materia. I fornitori devono gestire efficacemente tutti i rischi per la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro e adottare misure appropriate per limitarli e contrastarli. I fornitori devono erogare una formazione efficace in materia di salute e sicurezza a tutti i lavoratori. Macchine ed attrezzature devono essere conformi ai requisiti di legge e devono essere dotate dei necessari dispositivi di sicurezza. I lavoratori devono essere dotati di adeguati dispositivi di

protezione individuale (DPI). I DPI devono essere gratuiti, prontamente disponibili, adeguatamente mantenuti e sostituiti in caso di necessità.

Il fornitore deve impegnarsi affinché tutti i lavoratori abbiano a disposizione acqua potabile, servizi igienici in numero adeguato e che permettano di mantenere l'igiene personale.

5. Responsabilità ambientale

I Fornitori devono rispettare tutte le leggi e i regolamenti ambientali applicabili alle loro attività e ai loro prodotti e servizi in materia di ambiente. Mingori incoraggia i fornitori a ridurre l'impatto ambientale delle loro operazioni e a salvaguardare le risorse naturali. In particolare, il fornitore deve impegnarsi a:

- ✓ Garantire che i livelli di inquinamento siano regolarmente monitorati e controllati per assicurarne la conformità ai requisiti di legge e delle autorizzazioni;
- ✓ Garantire che i prodotti chimici e i rifiuti siano conservati, usati, trasportati e smaltiti in conformità alle prescrizioni di legge;
- ✓ Ridurre il più possibile gli sprechi, compresi quelli di acqua ed energia;
- ✓ Ridurre quanto più possibile le emissioni atmosferiche di sostanze chimiche organiche volatili, aerosol, sostanze corrosive, particolati, prodotti chimici dannosi per l'ozono;
- ✓ Avere una adeguata gestione in materia di rifiuti e rispetto a quanto previsto dalla legislazione vigente.

6. Privacy e proprietà intellettuale

I fornitori devono salvaguardare e rispettare i diritti di proprietà intellettuale, i segreti commerciali e le informazioni proprietarie di Mingori. I fornitori devono proteggere le informazioni riservate di cui entrano in possesso in accordo con la legislazione vigente nel Paese di appartenenza, legata alla tutela della privacy.

7. Anticorruzione e Conflitti di interesse

I Fornitori sono tenuti a mantenere sempre la massima integrità nei rapporti con i dipendenti di Mingori e ad agire esclusivamente nel migliore interesse dell'Azienda. I fornitori devono informare Mingori di qualsiasi eventuale conflitto di interesse. I fornitori devono evitare accordi o azioni che limitino illegalmente gli scambi sul mercato o la concorrenza. I fornitori non devono offrire tangenti, doni, sconti o altri pagamenti o compensi illegali nei rapporti con i funzionari pubblici o altri individui del settore privato ed evitare accordi o azioni che limitino illegalmente gli scambi sul mercato e/o la concorrenza.

8. Disposizioni finali

I fornitori devono osservare quanto descritto all'interno del presente documento e dovranno impegnarsi a promuoverne i principi presso i propri stakeholders, compresa la propria catena di fornitura. Qualora le leggi locali prevedano requisiti più severi rispetto a quelli previsti dal presente Codice, i fornitori devono rispettare le disposizioni applicabili nel Paese in cui operano. I fornitori dovranno prontamente riportare a Mingori eventuali violazioni rispetto a quanto delineato all'interno del presente documento. La mancata osservanza rispetto al presente Codice costituisce per Mingori motivo per porre termine ai rapporti di business.