

MINGORI Srl  
Via Provesi 3A, Parma  
www.mingorisrl.com

# Report di sostenibilità

2023



# Indice



## 03 Lettera agli stakeholder

## 05 Nota metodologica

## 14 Governance

- 19 Società Benefit
- 21 Qualità e Sicurezza del prodotto
- 22 Etica e integrità del business
- 24 Gestione della catena di fornitura
- 27 Creazione di partnership strategiche
- 30 Privacy e sicurezza dei dati

## 54 Ambiente

- 57 Efficientamento energetico
- 61 Materiali da costruzione
- 67 Strategie per il clima
- 69 Gestione dell'impatto ecologico
- 71 Generazione e gestione dei rifiuti
- 74 Iniziative di economia circolare
- 76 Gestione della risorsa idrica
- 79 Ecodesign

## 04 Chi siamo

## 06 Analisi di materialità

## 32 Social

- 35 Salute e Sicurezza sul lavoro
- 39 Diritti Umani
- 41 Sviluppo del capitale umano
- 45 Formazione
- 49 Comunità locali e associazioni benefiche
- 54 Rapporti con le scuole e le istituzioni del territorio

## 82 Associazione tra finalità di beneficio comune e principali KPI ESG

## 84 Indice dei contenuti GRI



## Lettera del presidente agli stakeholder

Cari lettori,

È con grande orgoglio che presentiamo quest'anno il nostro primo Report di Sostenibilità.

Il 2023 è stato per noi un anno molto importante da tanti punti di vista, ma lo è stato in particolare per il nostro percorso verso la sostenibilità. Tra i traguardi più importanti che abbiamo raggiunto possiamo sicuramente annoverare il fatto di essere diventati Società Benefit a partire dal mese di Giugno. Questo importante passo vuol dire per noi aver "firmato" un patto nei confronti di tutti gli stakeholders e poter mettere nero su bianco i risultati degli impegni presi. I 7 obiettivi di beneficio comune che abbiamo inserito nel nostro statuto sono e saranno infatti la nostra guida al fine di migliorare sempre più il nostro impatto.

È stato anche l'anno in cui abbiamo iniziato il percorso di Certificazione B Corp, conclusosi poi con successo nei primi mesi del 2024. Questa certificazione ci permette di abbracciare tutti i tre più importanti cardini della sostenibilità: Environment, Social e Governance. Il rispetto dell'ambiente, il contributo per una società migliore e la trasparenza del nostro operato sono infatti valori chiave per la nostra azienda. Entrare nella comunità delle aziende B Corp significa sviluppare sinergie e aver l'opportunità di investire ancora di più su questi aspetti.

Nel redigere il nostro primo Report di Sostenibilità, penso che siamo oggi arrivati ad un grande traguardo per la nostra realtà. Allo stesso tempo, tutti noi vogliamo considerare questo traguardo come un punto di partenza, non come un punto di arrivo. Questo primo report, infatti, vuole rappresentare l'ottimo lavoro fatto fino ad oggi da tutte le persone che fanno parte di questa realtà, ma vuole soprattutto rappresentare un impegno che ci prendiamo nei confronti delle prossime generazioni a dargli un mondo migliore di quello che è oggi.

Come diciamo spesso quando raggiungiamo un obiettivo importante... AD MAIORA!



Questo report vuole soprattutto rappresentare un impegno che ci prendiamo nei confronti delle prossime generazioni a dargli un mondo migliore di quello che è oggi.

**Riccardo Mingori**  
Presidente Mingori Srl

# Chi siamo



Mingori Srl, anche [Mingori] d'ora in avanti nel presente documento, opera nel settore della costruzione di edifici residenziali e non residenziali, con riferimento al codice ATECO 41.2 identificativo dell'attività. Il Global Industry Classification Standard (GICS) individua il business dell'organizzazione come appartenente al settore: Construction & Engineering.

La famiglia Mingori opera nel settore edile da cinque generazioni. È infatti nel 1895 che Domenico Mingori costituisce la prima impresa edile autonoma. Nel tempo l'azienda si è specializzata nelle attività di opere edili ed impiantistiche di ogni genere, in qualità di General Contractor, attraverso la progettazione e ingegnerizzazione di opere edili generali e specialistiche in ambito civile, industriale e commerciale. Mingori realizza chiavi in mano qualsiasi tipologia di edificio, sia pubblico che privato, anche di grandi dimensioni. L'acquisita capacità tecnologica, la consolidata dimensione imprenditoriale, la collaborazione di professionisti esperti e la riconosciuta solidità economica consentono alla Mingori di affiancarsi come partner d'eccellenza per progettazioni integrate, o intervenire su opere già edificate per realizzare adeguamenti antisismici, efficientamenti energetici o ristrutturazioni.

## MISSION

**Acquisiamo**, condividiamo e completiamo progetti industriali, commerciali, residenziali e pubblici caratterizzati da grande innovazione e alta qualità.

**Costruiamo** nell'ottica del massimo risparmio energetico, impiegando tecnologie e materiali di ultima generazione.

**Operiamo** nel rispetto totale delle normative per la sicurezza, attraverso il continuo aggiornamento del nostro personale e il corretto impiego delle attrezzature di cantiere.

**Rispettiamo** l'ambiente e chiediamo ai nostri partner di fare altrettanto, collaborando per migliorarlo.

## VISION

Promuovere il cambiamento, partecipando a creare un mondo più interconnesso, resiliente ed efficiente.

# Nota metodologica

La prima edizione del seguente Report di Sostenibilità contiene informazioni e dati relativi a Mingori Srl, Società a Responsabilità Limitata, la cui sede legale e operativa è in Via Provesi 3A, 43123 Parma (PR). L'azienda è operante unicamente in Italia e la rendicontazione avviene per il periodo compreso tra il 1° gennaio 2023 e il 31 dicembre 2023, periodo coincidente con quello della relazione finanziaria annuale. Inoltre, si segnala che la cadenza di pubblicazione è impostata secondo una frequenza annuale e trattandosi del primo report di sostenibilità non sono state apportate revisioni.

La seguente nota metodologica contiene gli strumenti per comprendere le specifiche caratteristiche di questo Report di Sostenibilità e vuole fornire al lettore gli strumenti per orientarsi nello spazio della rendicontazione contenente metriche ed indici identificati, calcolati e riportati sulla base degli standard GRI, utilizzati per la stesura di questo documento. Il presente documento costituisce il primo report di sostenibilità di Mingori Srl, redatto con l'obiettivo di comunicare agli stakeholder le performance realizzate in ambito economico, ambientale e sociale. La Relazione è predisposta in linea con quanto prescritto dalla normativa prevista dalla Legge istitutiva delle Società Benefit (L. 208/2015) e costituisce un Documento distinto dalla Relazione sulla Gestione, ma parte integrante della documentazione afferente al Bilancio 2023 di Mingori Srl. Tale Relazione è stata predisposta a dimostrazione dell'impegno verso una rendicontazione che permetta la comprensione del business, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto delle attività nelle tre dimensioni ESG. Per la redazione della presente Relazione, Mingori ha considerato i principi di rendicontazione del Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards definiti nel 2021 dal GRI (Global Reporting Initiative), quali: Accuratezza, Equilibrio, Chiarezza, Comparabilità, Completezza, Contesto di sostenibilità, Tempestività, Verificabilità. Tale Relazione è stata redatta in conformità agli Standard GRI 2021 ed utilizza la modalità di applicazione degli standards nella modalità *with reference to*. Alla fine del documento è riportato l'Indice dei contenuti GRI, il quale permette di fornire una panoramica degli indicatori rendicontati e le relative

pagine di riferimento. La finalità della Relazione è quella di riportare in modo chiaro e trasparente i risultati raggiunti e gli obiettivi che Mingori intende raggiungere con il percorso di sostenibilità che ha intrapreso, rispetto ai risultati dell'analisi di materialità svolta. Ai fini di una corretta rappresentazione delle performance e di garantire l'attendibilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime che, se presenti, sono fondate sulle migliori metodologie disponibili, oltre che opportunamente segnalate. Ove possibile, le informazioni presenti all'interno della Relazione sono state fornite con un raffronto in relazione all'esercizio 2022 e 2021.

Gli infortuni sono stati calcolati sulla base delle linee guida descritte nel GRI 403-9 e come coefficiente moltiplicativo è stato utilizzato 200.000. Per il calcolo dei parametri ambientali sono stati utilizzati i coefficienti di conversione presentati dal DEFRA UK e per il calcolo dell'energia market e location based sono stati utilizzati i dati presentati da Terna ed European Residual Mixes AIB Report. I dati relativi all'energia, acqua e rifiuti sono relativi anche ai cantieri attivi durante il 2023 nelle province di Parma, Lodi, Novara e Modena. Mingori dichiara che il proprio Report di Sostenibilità non è stato sottoposto ad assurance da enti di competenza esterni.

Per qualsiasi domanda relativa alle informazioni contenute in questo Report, è possibile scrivere al seguente indirizzo: [info@mingorisrl.com](mailto:info@mingorisrl.com).

# Analisi di Materialità

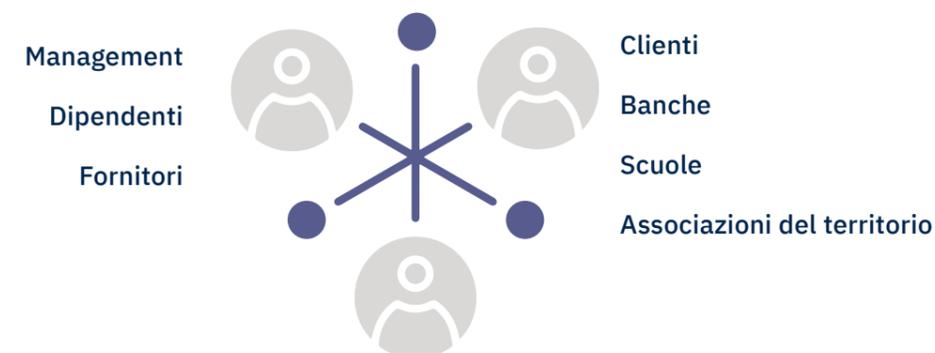


Attraverso l'attività di reporting, Mingori intende misurare, valutare e comunicare in modo responsabile e trasparente ai propri *stakeholders* (ovvero gli individui o i gruppi di interesse che a vario titolo sono influenzati o potrebbero esserlo dalle attività dell'organizzazione) gli impatti sociali, ambientali ed economici più significativi derivanti dalle proprie attività di business. A tale scopo, Mingori ha condotto un'analisi di materialità che ha permesso di identificare le tematiche di sostenibilità maggiormente rilevanti connesse alle diverse operazioni e relazioni, anche a livello della propria catena del valore, da rendicontare all'interno del Report di sostenibilità. L'esito di tale processo è funzionale anche alla definizione di obiettivi di miglioramento e all'implementazione di soluzioni volte a rendere le proprie operazioni più sostenibili.

L'attuale contesto del reporting di sostenibilità, così come delineato dai GRI Standards e dal nuovo standard unico europeo European Sustainability Reporting Standards sviluppato dall'European Financial Regulation Advisory Group (EFRAG), prevede lo studio di due diverse prospettive di rilevanza (*double materiality*): la prospettiva dell'*impact materiality* e la prospettiva della *financial materiality*. Ai fini della redazione del suo primo Report di sostenibilità, Mingori ha condotto un'analisi di materialità secondo la prospettiva dell'*impact materiality*, la quale prevede che una questione di sostenibilità è rilevante se dà luogo ad impatti significativi (negativi o positivi, effettivi/attuali o potenziali) sulle persone e/o sull'ambiente causati dalle operazioni e dagli investimenti dell'organizzazione, dai suoi prodotti e/o servizi o dalla sua catena del valore nel breve, medio o lungo termine.

## Processo di determinazione dei temi materiali

Poiché l'impact materiality considera gli impatti sulle persone e sull'ambiente, un primo fondamentale step dell'analisi di materialità ha riguardato l'individuazione e il coinvolgimento dei portatori di interesse al fine di comprenderne gli interessi e le priorità. Questa fase, denominata *stakeholders engagement*, ha permesso a Mingori di individuare i propri principali portatori di interesse, sia interni che esterni, ovvero:



Al fine di cogliere a pieno le attuali sfide e opportunità ESG legate al proprio settore di riferimento, ovvero *Engineering & Construction Services* è stata condotta un'analisi di contesto che ha permesso di individuare i principali trend di sostenibilità del settore in cui Mingori opera. Sono stati ricercati i temi rilevanti di sostenibilità del settore riconosciuti a livello internazionale attraverso strumenti quali il Sustainability Yearbook 2023 di S&P Global, il Materiality Finder del Sustainable Accounting Standards Board (SASB) e l'ESG Industry Materiality Map dell'MSCI. I temi così individuati sono stati analizzati e discussi con la direzione di Mingori che ha poi proceduto designando quelli ritenuti maggiormente rilevanti per il contesto in cui l'azienda opera.

La tabella sottostante riporta i temi materiali, revisionati e approvati dal massimo organo di governo, suddivisi in base alla dimensione ESG di appartenenza. Partendo quindi dalle tematiche materiali individuate è possibile riflettere gli impatti negativi o positivi, attuali o potenziali causati dalle operazioni e dagli investimenti dell'organizzazione, dai suoi prodotti e/o servizi o dalla sua catena del valore rispetto alle tematiche materiali ESG. Per impatto attuale si intende un impatto che è presente per l'organizzazione, per potenziale invece si intende un impatto che potrebbe generarsi, nel caso di specifiche condizioni, ma il cui accadimento non è avvenuto e pertanto non attuale. Infine, i temi materiali suddivisi nelle tre dimensioni ESG sono stati associati a ciascuna finalità di beneficio comune, inserita all'interno dello Statuto Societario.

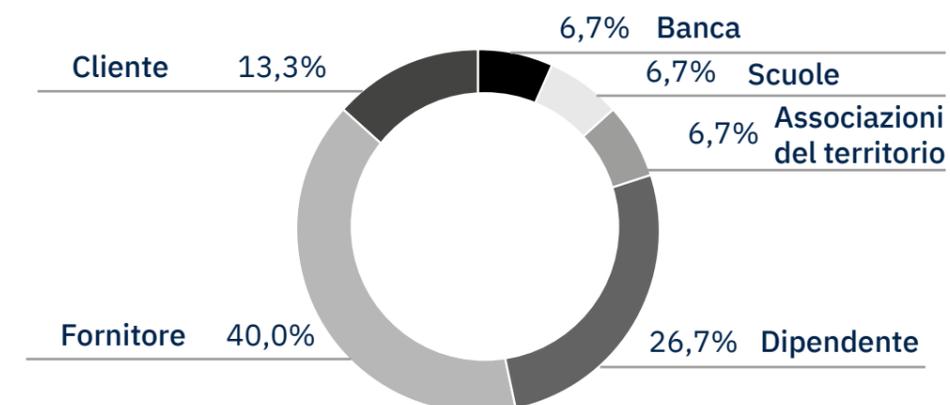
Tabella. Elenco dei temi materiali ESG sottoposti ad analisi

AREA ESG	TEMA MATERIALE	IMPATTO POSITIVO/NEGATIVO	DESCRIZIONE DELL'IMPATTO	ATTUALE / NON ATTUALE E POTENZIALE	FINALITÀ DI STATUTO	
 <b>ENVIRONMENT</b>	Efficientamento energetico	Positivo	Implementazione di misure e soluzioni tecnologiche volte a migliorare l'efficienza energetica degli edifici, riducendone così gli impatti ambientali ed economici	Attuale	3° e 4° finalità di beneficio comune	
		Negativo	Interruzione dell'impiego di soluzioni volte all'efficientamento energetico degli edifici, con generazione di impatti ambientali non più positivi, perdita di competitività e potenziali conseguenti svantaggi economici	Non attuale e potenziale		
	Materiali da costruzione	Positivo	Selezione ed impiego di materiali da costruzione di qualità, in possesso di certificazioni di prodotto, preferendo quelli a minor impatto sull'ambiente e con certificazioni ambientali	Attuale	3° e 5° finalità di beneficio comune	
		Negativo	Acquisto preponderante di materiali da costruzione privi di certificazioni ambientali e con elevati impatti anche in termini di sostanze chimiche nocive in essi contenute	Non attuale e potenziale		
	Strategie per il clima	Positivo	Adozione di misure volte a mitigare le emissioni di gas serra derivanti dalle attività aziendali e dagli edifici realizzati al fine di promuovere l'adattamento ai cambiamenti climatici	Potenziale	3° finalità di beneficio comune	
		Negativo	Mancanza di strategia per il clima con una conseguente mancanza di riduzione dell'impatto in termini di emissioni di gas serra continuando a contribuire in egual modo al cambiamento climatico	Non attuale e potenziale		
	Gestione dell'impatto ecologico	Positivo	Implementazione di strategie volte al monitoraggio e alla gestione responsabile dei rifiuti generati e delle risorse naturali sfruttate	Attuale	3° finalità di beneficio comune	
		Negativo	Mancanza di procedure volte alla gestione dei rifiuti prodotti e sfruttamento non consapevole delle risorse naturali con potenziali conseguenze di impatto e inquinamento ambientale, sanzioni normative e rischi per la salute	Non attuale e potenziale		
	Ecodesign	Positivo	Sviluppo di pratiche integrate per la progettazione e costruzione di edifici in riferimento a standard che ne valutino anche l'impatto ambientale, come ad esempio la certificazione LEED	Attuale	3° finalità di beneficio comune	
		Negativo	Mancanza di considerazione di parametri e pratiche di Ecodesign per la progettazione e costruzione di nuovi edifici	Non attuale e potenziale		
	 <b>SOCIAL</b>	Salute e Sicurezza sul lavoro	Positivo	Implementazione e/o mantenimento di un Sistema di Gestione in materia di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro al fine di promuovere azioni per monitorare e ridurre gli infortuni, anche attraverso attività di formazione e sensibilizzazione dei lavoratori all'adozione di comportamenti responsabili	Attuale	1° finalità di beneficio comune
			Negativo	Mancanza di un Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza nei luoghi di lavoro con un conseguente aumento del rischio di incidenti e relative conseguenze per i lavoratori	Non attuale e potenziale	
Diritti Umani		Positivo	Rispetto dei diritti dei lavoratori e osservanza delle normative applicabili in materia di tutela dei diritti umani fondamentali	Attuale	1° finalità di beneficio comune	
		Negativo	Mancanza di politiche aziendali riferite ai diritti umani e dei lavoratori	Non attuale e potenziale		
Sviluppo del capitale umano		Positivo	Coinvolgimento, valorizzazione e crescita delle proprie risorse umane, anche attraverso la gestione e l'organizzazione della formazione e l'aggiornamento delle competenze, al fine di accrescerne il valore professionale e personale e accelerando al tempo stesso i progressi verso gli obiettivi dell'organizzazione	Attuale	1° finalità di beneficio comune	
		Negativo	Svolgimento della sola formazione obbligatoria senza incentivare la formazione trasversale e lo sviluppo professionale con conseguente scarsa motivazione della forza lavoro, riduzione produttività e performance, con possibile aumento della rotazione del personale	Non attuale e potenziale		
Attrazione e retention di talenti		Positivo	Adozione di strategie e pratiche volte a garantire la creazione, la valorizzazione e il mantenimento di un capitale umano diversificato e impegnato mediante l'acquisizione e la conservazione delle migliori risorse umane per le finalità aziendali	Attuale	1° finalità di beneficio comune	
		Negativo	Interruzione o assenza di strategia aziendale volta ad attrarre e trattenere personale qualificato, con potenziale riduzione della soddisfazione dei lavoratori, minore produttività	Non attuale e potenziale		
Comunità locali ed associazioni benefiche		Positivo	Contribuire allo sviluppo sociale ed economico delle Comunità in cui l'azienda opera, attraverso la promozione di relazioni e di iniziative a sostegno di associazioni benefiche e culturali del territorio ed investimenti economici	Attuale	6° e 7° finalità di beneficio comune	
		Negativo	Assenza di relazioni e/o collaborazioni con la Comunità in cui l'azienda opera con conseguente perdita di opportunità di sviluppo, collaborazioni vantaggiose, supporto pubblico a iniziative aziendali e nuove opportunità di mercato	Non attuale e potenziale		

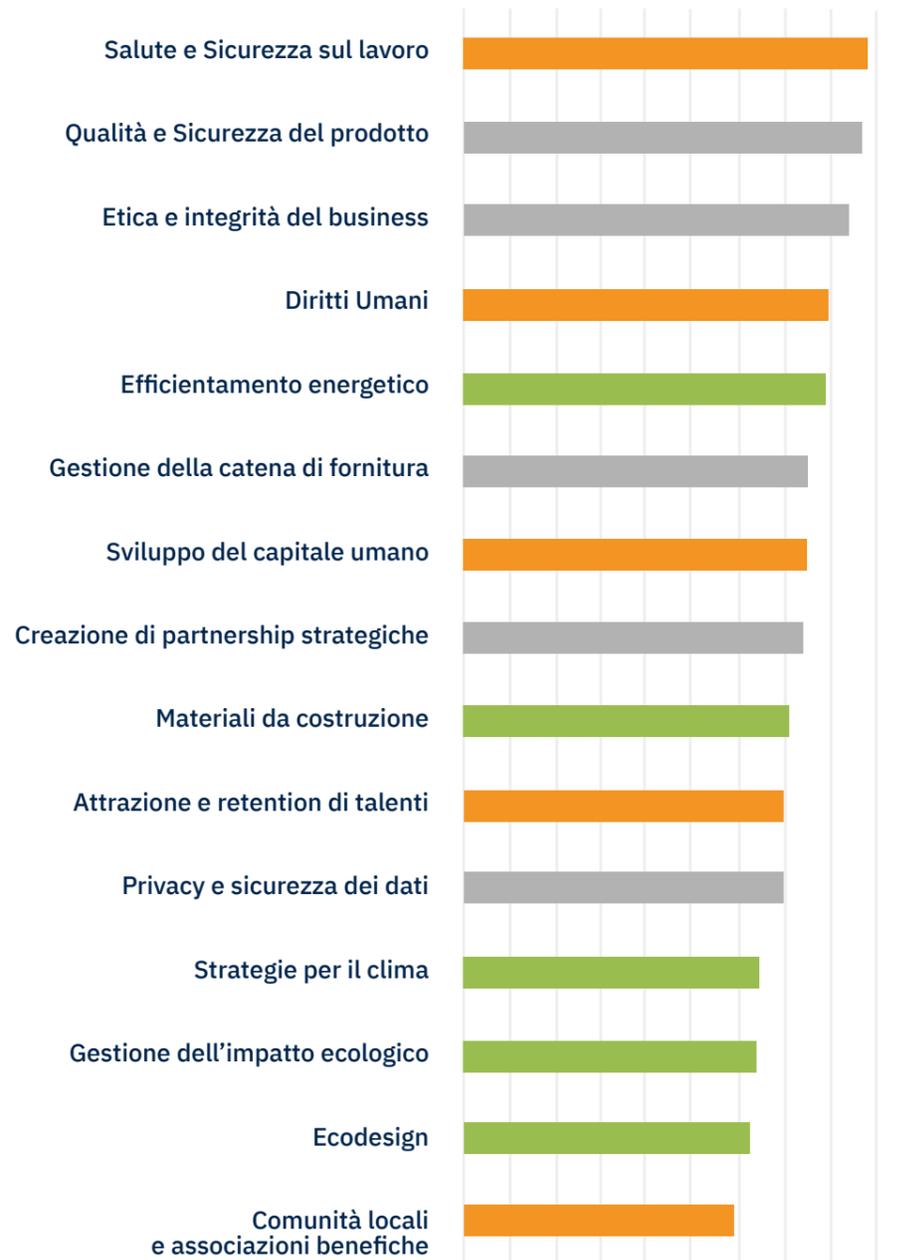
AREA ESG	TEMA MATERIALE	IMPATTO POSITIVO/NEGATIVO	DESCRIZIONE DELL'IMPATTO	ATTUALE / NON ATTUALE E POTENZIALE	FINALITÀ DI STATUTO
 <b>GOVERNANCE</b>	<b>Qualità e Sicurezza del prodotto</b>	Positivo	Creazione e realizzazione di progetti edili dagli elevati standard di sicurezza e qualità in termini di affidabilità, durabilità, efficienza, conformità normativa dei progetti e sicurezza degli utenti finali	Attuale	5° finalità di beneficio comune
		Negativo	Non presenza di un sistema di Gestione della Qualità e della Sicurezza dei progetti edili realizzati, con un potenziale aumento dei rischi per la sicurezza del prodotto e delle persone	Non attuale e potenziale	
	<b>Etica e integrità del business</b>	Positivo	Conduzione di tutte le attività di business nel rispetto dei principi di etica e integrità nella condotta aziendale quali legalità, trasparenza, responsabilità, correttezza e imparzialità, anche attraverso la sensibilizzazione interna ed esterna rispetto a tali tematiche e in linea con l'essere una Società Benefit	Attuale	Trasversale
		Negativo	Adozione di un modello di business non allineato a questioni di etica, integrità, responsabilità e trasparenza aziendale con potenziali risvolti negativi in termini di reputazione da parte di clienti e collaboratori,	Non attuale e potenziale	
	<b>Gestione della catena di fornitura</b>	Positivo	Valutazione dei fornitori oltre che su qualità, affidabilità e condizioni economiche, anche in merito alle performance e ai rischi di natura sociale e ambientale, con l'obiettivo di garantire un processo di approvvigionamento responsabile, in particolare in riferimento a materiali	Attuale	2° finalità di beneficio comune
		Negativo	Interruzione della valutazione e gestione dei rischi ESG legati alla propria supply chain con potenziale esposizione a interruzioni o rallentamenti della fornitura, rischi normativi, perdita di opportunità di business e concorso alla generazione di impatti negativi	Non attuale e potenziale	
	<b>Creazione di partnership strategiche</b>	Positivo	Ricerca e creazione di partnership strategiche e di valore con clienti, fornitori e altre imprese, con l'obiettivo di sviluppare iniziative di business orientate allo sviluppo sostenibile	Attuale	2° finalità di beneficio comune
		Negativo	Mancata attenzione rivolta alla creazione di partnership strategiche con una conseguente potenziale rinuncia ad opportunità di business orientate allo sviluppo sostenibile, accesso a nuovi mercati, tecnologie e risorse e condivisione di pratiche e iniziative sostenibili	Non attuale e potenziale	
	<b>Privacy e sicurezza dei dati</b>	Positivo	Implementazione di un sistema di gestione e prevenzione dei rischi riferito alla sicurezza informatica a protezione dei dati dell'azienda e di tutte le parti interessate, mantenuto sempre aggiornato	Attuale	/
		Negativo	Mancanza o non aggiornamento efficace del sistema di protezione dati informatici con conseguenti potenziali rischi di violazione della privacy e perdita di dati sensibili.	Non attuale e potenziale	

Gli stakeholder individuati durante la fase di *stakeholders engagement* sono stati coinvolti e consultati attraverso la somministrazione di un questionario, al fine di stabilire l'impatto generato da Mingori in relazione a ciascun tema materiale. I risultati della survey ESG, attraverso la quale ciascun tema materiale è stato votato su una scala da 1 a 5 sulla base della significatività dell'impatto legato all'attività di Mingori in relazione al tema stesso, hanno permesso di stabilire la priorità delle questioni di sostenibilità.

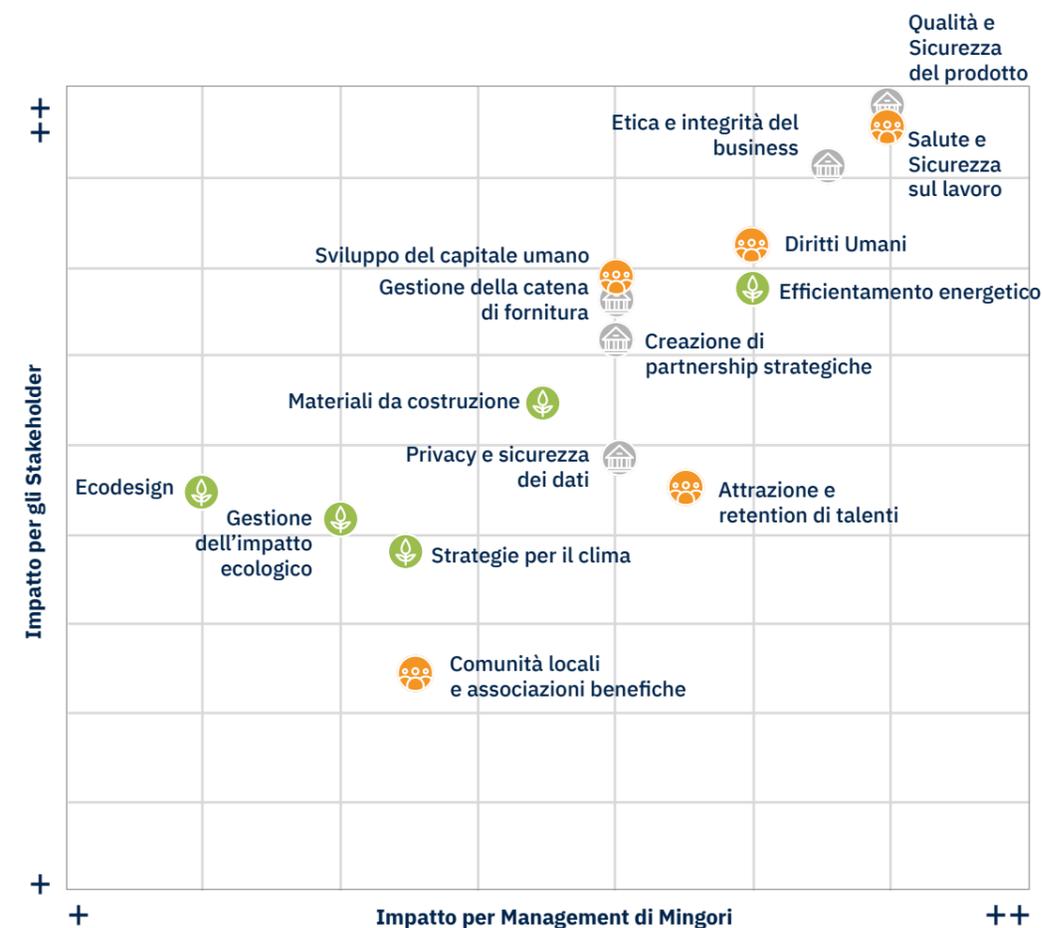
La distribuzione percentuale degli stakeholder esterni e interni (dipendenti) che hanno partecipato al questionario ESG è riportata nel seguente grafico:



Nel grafico sottostante sono riportate le 15 tematiche materiali in ordine di impatto, dal più alto al più basso:



L'output finale dell'analisi di materialità consiste in un grafico a dispersione detto *matrice di materialità* riportato qui di seguito, che consente di visualizzare la priorità dell'impatto legato a ciascun tema materiale per gli stakeholder interni ed esterni (asse delle ordinate) e per l'azienda (asse delle ascisse).



La Direzione di Mingori hanno approvato i temi materiali selezionati per l'azienda, dopo un'attenta valutazione dei risultati dell'analisi di materialità.



# Governance



## ESG

### Progress and targets



Making Sustainability a Part of Our Business Practices

80%

- Climate Change
- Nature Resources
- Pollution & Waste
- Energy Efficiency
- Renewable Energy
- Biodiversity
- Water Management
- Air Quality

75%

- Corruption & Integrità
- Shareholder Rights
- Executive Pay
- Board Diversity
- Business Ethics
- Corporate Transparency
- Sustainable Supply Chain Management

90%

- Workplace Health and Safety
- Inclusion and Diversity
- Data Privacy
- Human Rights
- Community Relations
- Supply Chain Labor



Mingori è una società a responsabilità limitata costituita in Italia presso il Registro delle Imprese di Parma. Mingori ha adottato una forma di Amministrazione composta da un Consiglio di Amministrazione e adeguate ripartizioni di responsabilità e poteri, nonché equilibrio tra funzioni di gestione e controllo sono i principi che guidano la governance societaria dell'Azienda. La struttura degli organi societari al 31 dicembre 2023 comprende:

- **Il Consiglio di Amministrazione che compie tutte le operazioni necessarie per il raggiungimento dell'oggetto sociale e gestisce l'impresa con la diligenza richiesta dalla natura dell'incarico;**
- **Revisore Indipendente: è responsabile per la revisione legale dei bilanci;**
- **L'Organismo di Vigilanza: istituito ai sensi del D.Lgs. 231/01, è responsabile di vigilare sull'efficacia, efficienza, mantenimento e aggiornamento del modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D. Lgs. 231/01;**

Per il numero di altre cariche principali ricoperte e impegni assunti da ciascun membro del Consiglio di Amministrazione di Mingori si rinvia a quanto pubblicato nel Registro delle Imprese in relazione a ciascun membro. I membri del Consiglio di Amministrazione sono nominati dall'assemblea ordinaria, che delibera secondo le maggioranze di legge e mantengono la loro carica, salve le ipotesi di revoca e dimissioni, fino alla revoca. Spetta all'organo amministrativo l'adozione delle deliberazioni previste per legge, nonché gli adeguamenti dello Statuto a disposizioni normative. Gli amministratori hanno diritto al compenso che verrà stabilito dall'assemblea dei soci, inclusi quelli investiti di particolari cariche ai sensi dell'articolo 2389, comma 3, del codice civile.

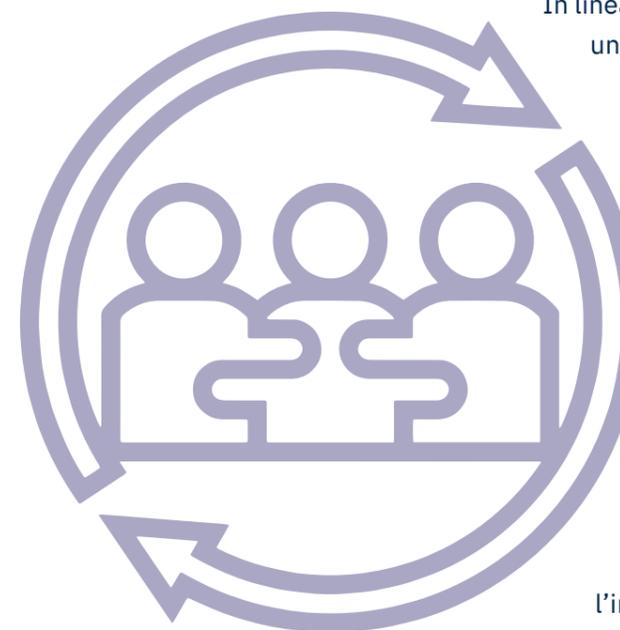
Il Consiglio di Amministrazione è altresì responsabile dei processi decisionali e del controllo della gestione degli impatti dell'azienda sull'economia, sull'ambiente e sulle persone. I componenti del Consiglio di Amministrazione, sono riportati nella tabella seguente:

#### CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE AL 31 DICEMBRE 2023

Componente	Incarico	Genere	Fascia di età	Esecutivo/ Non esecutivo
Mingori Riccardo	Presidente del Consiglio di Amministrazione	uomo	> 50	Esecutivo
Mingori Corrado	Consigliere	uomo	> 50	Esecutivo
Mingori Michele	Consigliere	uomo	< 30	Esecutivo

Si segnala che il Presidente del Consiglio di Amministrazione non è un alto dirigente dell'organizzazione.

Nello svolgimento di ogni attività Mingori opera evitando di incorrere in situazioni di conflitto di interesse, reale o anche solo potenziale, che possano interferire con la capacità di assumere, in modo imparziale, decisioni nel migliore interesse dell'Azienda e nel pieno rispetto delle norme descritte anche all'interno del Codice Etico della Società e del modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D. Lgs. 231/01.



In linea generale, l'organizzazione è impegnata a mantenere un ambiente di lavoro etico, dove i conflitti di interesse sono gestiti in modo efficace e in linea con le migliori pratiche di governance. Le comunicazioni delle criticità vengono veicolate al massimo organo di governo dagli amministratori esecutivi che hanno il dovere di informare il consiglio in maniera esaustiva in merito all'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo della società e del suo generale andamento. Nel periodo di rendicontazione riferito all'anno 2023 non si segnalano criticità comunicate al massimo organo di governo.

Per quanto concerne la Governance di Sostenibilità, il Consiglio di Amministrazione di Mingori riconosce l'importanza della sostenibilità come parte integrante della strategia aziendale. Mingori ha definito un assetto di governance dedicato a delineare la strategia ed il percorso di sostenibilità, per perseguire lo sviluppo sostenibile. Il **Report di Sostenibilità** annuale è elaborato attraverso un processo che coinvolge molteplici funzioni aziendali interne e la Direzione. Questo processo include la raccolta e l'analisi dei dati relativi alle attività, ai rapporti di business e alle iniziative interne, nonché il coinvolgimento delle parti interessate per garantire una visione inclusiva degli impatti. Tale documento viene predisposto dalla Società in linea con quanto prescritto dalla normativa prevista dalla Legge istitutiva delle **Società Benefit** (L. 208/2015) e approvato dal Consiglio di Amministrazione congiuntamente al Bilancio finanziario, costituendo a tutti gli effetti un allegato dello stesso. Durante tale seduta di approvazione, il Consiglio di Amministrazione valuta attentamente i risultati presenti nella presente Relazione e li utilizza anche per indirizzare le decisioni strategiche. Questo processo di revisione e approvazione riflette l'impegno del massimo organo di governo di voler integrare la sostenibilità nel modello di business della Società,

con l'intento di creare valore a lungo termine per tutti gli stakeholder coinvolti. Anche in virtù di confermare tale impegno da parte del Consiglio di Amministrazione, Mingori è diventata Società Benefit, il che si traduce in un impatto significativo a livello di governance dell'Azienda.

Il Consiglio di Amministrazione di Mingori ha delegato la responsabilità della gestione degli impatti di sostenibilità al **Responsabile d'Impatto**, quale figura cruciale sia per il perseguimento degli obiettivi sociali, sia per garantire la trasparenza e la responsabilità nei confronti della comunità e dell'ambiente in cui la Società opera si occupa di rendicontare, migliorare e implementare gli obiettivi di sostenibilità connessi alle finalità di beneficio comune, identificando modalità e criteri di monitoraggio. A livello di ruolo e funzione, il Responsabile d'Impatto ha inoltre l'incarico di definire i compiti che consentano all'azienda di essere amministrata nel giusto equilibrio tra gli interessi dei soci, il beneficio comune e gli interessi degli stakeholder. È inoltre presente in azienda un **Sustainability Manager** che svolge il ruolo anche di RSPP e HSE Manager. Tale figura si occupa di supervisionare l'implementazione delle iniziative di sostenibilità, nonché di monitorare l'andamento delle performance. La condivisione verso il massimo organo di governo riguardo alla gestione degli impatti di sostenibilità dell'Azienda avviene attraverso incontri periodici.



## Società Benefit

Mingori nel corso del 2023 ha modificato il proprio Statuto societario, con integrazione delle finalità di beneficio previsti dalle Società Benefit all'interno del proprio Statuto Societario. Il modello relativo alle Società Benefit rappresenta un modello di impresa che nell'esercizio della propria attività, oltre allo scopo di generare profitto, persegue una o più finalità di beneficio comune e opera in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente. Mingori da sempre cerca di attuare buone pratiche di governance aziendale come l'integrità, la trasparenza, l'onestà, la correttezza, la lealtà e la professionalità. Quelli appena nominati sono i principi che devono guidare la conduzione delle attività aziendali e degli affari, nel rispetto delle regole poste a tutela della concorrenza e con la consapevolezza che comportamenti leciti ed integri siano il fondamento per un successo duraturo, costruito sulla fiducia di clienti, fornitori, investitori, dipendenti e comunità locale. In particolare, le Società Benefit sono spinte da valori innovativi come il rispetto agli standard ambientali e sociali, integrando nel proprio oggetto sociale, oltre agli obiettivi di generare utili, lo scopo di avere un impatto positivo trasversale sulla società e sulla comunità in cui operano. Per beneficio comune si intende il perseguimento di uno o più effetti positivi (perseguibili anche riducendo gli effetti negativi) su persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interessi. Il modo trasparente di operare delle Società Benefit esprime il dovere di comunicare annualmente e riportare mediante i requisiti di uno standard completo, credibile e indipendente, i risultati che sono stati raggiunti, i progressi e gli impegni futuri verso il raggiungimento di un impatto sociale e ambientale positivo. La responsabilità delle Società Benefit si concretizza nell'impegno che mettono nel considerare l'impatto della società sulla collettività e sull'ambiente, al fine di creare un risultato sostenibile nel lungo periodo per tutti gli stakeholder.

In particolare, al fine di ottemperare ai requisiti normativi previsti dalla Legge del 28 dicembre 2015, n.208 commi 376-384, ed Allegati 4-5, Mingori ha deciso di misurare i propri impatti utilizzando lo strumento del B Impact Assessment. Lo score raggiunto è risultato essere superiore alla soglia degli 80 punti e risulta essere stato verificato e validato dall'ente esterno B Lab, che ha conferito a Mingori la Certificazione B CORP ad aprile 2024.



Infine, in ottemperanza al comma 380 della Legge che disciplina le Società Benefit è stato individuato il soggetto responsabile a cui affidare le funzioni e i compiti volti al perseguimento delle finalità di beneficio comune. Tale figura coincide con un Consigliere Delegato del Consiglio di Amministrazione.

L'obiettivo è stato quello di rafforzare la struttura dell'organico societario, affidando ai soggetti responsabili il compito di supportare gli Amministratori nel perseguimento delle finalità di beneficio comune descritte all'interno dello Statuto societario, nonché di effettuare un monitoraggio delle attività da parte dell'azienda. Mingori, in qualità di Società Benefit, si impegna ad avere un impatto positivo sulla società e sull'ambiente. Le finalità di beneficio comune, inserite all'interno del proprio statuto societario sono:

1. **Promozione di un modo consapevole e sostenibile di condurre l'attività di impresa, attraverso lo sviluppo di idee, progetti formativi e altre attività finalizzate a perseguire e mantenere le migliori condizioni di benessere dei propri collaboratori e per fare crescere e attrarre persone di talento;**
2. **Ricerca e creazione di partnership strategiche di valore con i fornitori con l'obiettivo di sviluppare iniziative di business orientate alla sostenibilità;**
3. **Un impegno concreto e trasparente verso la tutela dell'ambiente, mediante l'introduzione di pratiche virtuose in azienda e la creazione di indicatori che permettano il monitoraggio e il miglioramento degli impatti ambientali generati;**
4. **Costante impegno a favore dello sviluppo di soluzioni che migliorino l'efficiamento energetico degli edifici;**
5. **Sviluppo e promozione di pratiche integrate per la progettazione e costruzione di edifici in riferimento a standard che ne valutino l'impronta ecologica come il sistema LEED, con l'obiettivo di migliorare gli impatti ambientali nei processi relativi all'edilizia;**
6. **Collaborazione con associazioni di categoria, enti di ricerca, scuole e università al fine di sviluppare iniziative orientate allo sviluppo sostenibile e volte al benessere delle comunità, con particolare focus al miglioramento delle pratiche costruttive degli edifici in tutti i suoi aspetti;**
7. **Promozione e sostegno a iniziative sociali e culturali del territorio come il supporto a enti non profit, fondazioni, enti del terzo settore con l'obiettivo di creare un impatto positivo sulla vita sociale delle persone, in particolare nei confronti di persone in difficoltà e/o con problematiche di ogni tipo.**

## Qualità e Sicurezza del prodotto

La strategia di Mingori prevede di orientare i propri investimenti sia al suo interno, consolidando la propria struttura organizzativa, sia verso l'esterno attraverso operazioni di natura strategica finalizzate a garantire il mantenimento di due fattori chiave particolarmente rilevanti per il settore di appartenenza: l'orientamento all'innovazione e la qualità dei servizi realizzati.

Mingori dispone di un Manuale della Qualità in cui vengono definite le modalità e le specifiche con cui l'Organizzazione dimostra la sua capacità di fornire servizi conformi ai requisiti regolamentari applicabili ed alle richieste dei clienti.

La Direzione aziendale si prefigge il perseguimento di una Politica aziendale per la qualità focalizzata sulla soddisfazione dei propri clienti. L'impegno prioritario di Mingori è quello di realizzare servizi con elevate e costanti caratteristiche qualitative e di performance che soddisfino le esigenze dei clienti e consentano di conseguire e mantenere una posizione elevata in fatto di qualità, chiave di continuità e di crescita. Mingori è certificata **UNI EN ISO 9001** e regolari audit interni vengono svolti da parte dell'azienda in ambito qualità e da parte dell'ente esterno di certificazione. Si segnala che nel corso del 2023 durante l'audit dell'ente di certificazione sono state assegnate due non conformità minori all'azienda in riferimento ad aspetti documentali. L'azienda ha da subito implementato le opportune azioni correttive per gestirle e risolvere la carenza. Per quanto riguarda i reclami, l'azienda dispone di una procedura per gestirli, monitorarli e implementare le opportune azioni correttive. Gli appalti gestiti da parte di Mingori hanno un impatto relativamente ad aspetti di salute e sicurezza, sia durante la fase di cantiere e realizzazione dell'opera che nelle fasi successive alla consegna dell'opera.

Nel periodo di rendicontazione non si segnalano episodi di non conformità a regolamenti e/o codici volontari che hanno comportato impatti negativi in ambito salute e sicurezza. Si precisa solamente che nel periodo di rendicontazione è stata rilevata una segnalazione di non conformità su un apprestamento di cantiere, la quale ha comportato una sanzione. La situazione è stata prontamente ripristinata, portando alla chiusura della segnalazione. Tale episodio non ha causato danni a persone e/o lavoratori né alcun tipo di impatto negativo su salute e sicurezza.

## Etica e integrità del business

Mingori ritiene l'etica e l'integrità del business come prerequisiti fondamentali per il successo dell'impresa. Mingori dispone di un **Codice Etico** aziendale che guida l'impresa nel prendere le decisioni. Il Codice Etico è uno strumento di attuazione della responsabilità etico-sociale e ambientale ed enuncia l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità nei confronti di tutti gli stakeholder e contribuisce alla creazione e al mantenimento di una cultura aziendale basata sull'integrità, sull'etica e sulla responsabilità. Tale documento è reso disponibile poiché pubblicato in una sezione dedicata sul sito web di Mingori.

Mingori ha adottato un **Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs. 231/01**, che copre i temi in merito a una serie di reati, tra cui quelli nei rapporti verso la pubblica amministrazione, reati di corruzione e sulla violazione delle normative di ambiente, salute e sicurezza sul lavoro. L'Organismo di Vigilanza istituito ai sensi del D. Lgs. 231/01, è responsabile di vigilare sull'efficacia, efficienza, mantenimento e aggiornamento del modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del **D. Lgs. 231/01**. Inoltre, il modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs. 231/01 include regole generali di condotta e protocolli più specifici, inclusi gli aspetti relativi alle attività di controllo che devono essere rispettate nello svolgimento delle relative attività, definite per prevenire la commissione di reati, tra l'altro, relativi alla corruzione.

Inoltre, è stato implementato un processo di segnalazione, denominato **Whistleblowing**. L'obiettivo del processo di whistleblowing è di fornire un canale dedicato a dipendenti, clienti, fornitori ed altri business partner, per segnalare potenziali violazioni del Codice Etico, di policy e procedure aziendali, del modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs. 231/01 o della legge, tutelando l'anonimato del segnalante. Mingori si è impegnata a diffondere la conoscenza sulla tematica del Codice Etico e del processo di Whistleblowing attraverso la pubblicazione sia interna che esterna di tali informative ed iniziative di formazione dedicate.

Mingori si impegna costantemente a operare nel rispetto delle normative vigenti in tutte le sue attività; questo impegno riflette il costante focus sull'integrità, la trasparenza e l'etica aziendale, così come descritto all'interno del proprio Codice Etico. Mingori adotta una politica di tolleranza zero verso pratiche di corruzione, favori illegittimi e comportamenti collusivi. È assolutamente vietato favorire, direttamente o attraverso terzi, vantaggi personali per sé o per altri, in contrasto con i principi di correttezza, onestà, rispetto e professionalità e queste disposizioni sono disciplinate all'interno del Codice Etico aziendale.

Durante il periodo di rendicontazione, Mingori conferma che non sono stati riscontrati episodi di corruzione, non sono stati disciplinati o licenziati dipendenti per motivi di corruzione e non è stato necessario rescindere o non rinnovare contratti stipulati con partner aziendali a causa di violazioni correlate ad eventi di corruzione. Inoltre, non sono stati intentati casi legali riguardanti corruzione contro l'organizzazione o i suoi dipendenti durante tale periodo di rendicontazione. Come descritto all'interno del Codice Etico Mingori riconosce la libera concorrenza, purché leale, quale fattore determinante per la crescita ed il costante miglioramento aziendale, confermando inoltre che durante il periodo di rendicontazione non sono state avviate azioni legali riguardanti comportamento anti-competitivo e violazioni di leggi antitrust in cui l'azienda sia stata condannata.



## Gestione della catena di fornitura

La catena di fornitura di Mingori è caratterizzata dalla presenza di fornitori sia di beni che di servizi.

Per quanto riguarda i servizi in outsourcing, Mingori in qualità di General Contractor si avvale di fornitori che coprono tutta la catena di produzione, individuabili nelle seguenti principali categorie: progettazione, lavori edili (es: realizzazione carpenterie e murature, posa pavimenti, posa cappotti e tinteggiature, etc.), fornitura e posa serramenti, scavi e demolizioni, opere di urbanizzazione, gestione dei rifiuti, realizzazione di impianti elettrici e meccanici, assistenza e manutenzioni degli impianti e delle opere edili. Mingori, consapevole che i valori in cui crede possano essere pienamente rispettati solo se condivisi con tutti i propri partner commerciali, ha definito un **Codice di Condotta Fornitori** per meglio definire le proprie aspettative e linee guida di comportamento in ambito ESG nei confronti dei propri fornitori.

I principi descritti all'interno del codice di condotta fornitori sono:

- **Contrasto del lavoro minorile, lavoro forzato e obbligato;**
- **Divieto di qualsiasi forma di discriminazione, molestie e abusi sul lavoro;**
- **Impegno a garantire e mantenere un luogo di lavoro sano e sicuro;**
- **Rispettare la legislazione applicabile in materia di salari, benefit e orario di lavoro, etica e integrità del business;**
- **Conflitti di interesse e anticorruzione;**
- **proprietà intellettuale e privacy;**
- **Responsabilità nei confronti dell'ambiente.**

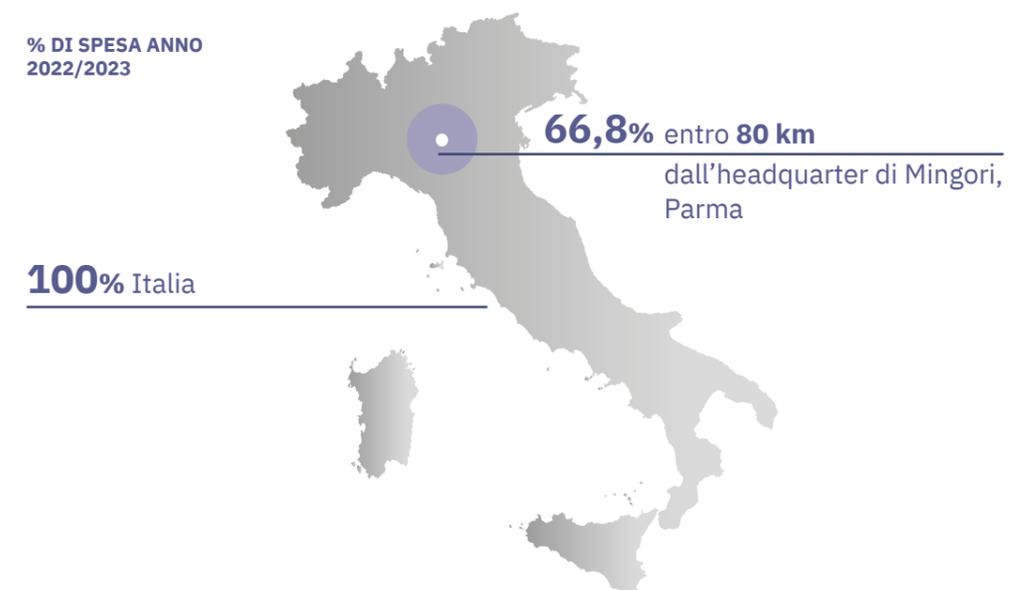
I principi descritti all'interno del Codice di Condotta Fornitori, pubblicato sul sito web di Mingori, sono stati integrati all'interno dei documenti contrattuali, ovvero gli ordini di acquisto. Nel 2023 come azione di coinvolgimento dei fornitori è stata condotta l'analisi di materialità, somministrando ai fornitori un questionario attraverso un link. In questa fase l'azienda ha coinvolto sia fornitori di prodotti sia fornitori di servizi, selezionati basandosi sull'impatto strategico che il fornitore ha sul business di Mingori. Per quanto concerne la proporzione di spesa effettuata a favore di fornitori locali, in relazione alle attività di approvvigionamento di Mingori, è stata designata come sede dell'attività significativa l'ufficio di Parma (PR) in Emilia Romagna, che è anche l'headquarter dell'azienda.

Come definizione di acquisti per "area locale" l'azienda ha deciso di utilizzare la metrica del raggio di 80 km attorno al perimetro dell'organizzazione. Sono stati selezionati per l'analisi tutti i fornitori di materiali diretti e servizi, attivi durante il biennio 2022/2023, che hanno rappresentato l'80% delle spese di fornitura dell'azienda. Per calcolare le distanze chilometriche è stata considerata la sede del fornitore ove Mingori effettua l'acquisto.

L'infografica sottostante mostra le percentuali di spesa verso fornitori ubicati in Italia ed entro 80 km dalla sede di Parma (PR).

### PERCENTUALE DEL VALORE DELLE SPESE PER FORNITORI LOCALI, PER AREA GEOGRAFICA

% DI SPESA ANNO  
2022/2023



### Mingori adotta un approccio di valutazione dei fornitori in ottica risk based.

I parametri considerati nella risk analysis riguardano tutte e tre le dimensioni ESG, in particolare: l'impatto relativo alla tipologia di prodotto/servizio in termini di potenziali impatti ambientali e di salute e sicurezza, area geografica del fornitore e distanza del fornitore dalla sede di Mingori. Dalla combinazione dei singoli livelli di rischio scaturisce un risk index finale che classifica i fornitori sulla base di 3 macro-livelli di rischio: basso, medio, alto. Sulla base del rischio iniziale individuato, l'azienda implementa eventuali azioni di mitigazione. In particolare, è stata svolta un'analisi in riferimento alle certificazioni in ambito qualità, salute e sicurezza e ambiente possedute dai fornitori. I fornitori presi in esame sono quelli che hanno rappresentato almeno l'80% delle spese per gli acquisti nel biennio 2022/2023. La presenza di certificazioni è espressa come percentuale delle spese per fornitori che dispongono di certificazioni in ambito qualità, salute e sicurezza e ambiente.

### PERCENTUALE DEL VALORE DELLE SPESE PER FORNITORI CHE DISPONGONO DI CERTIFICAZIONI

TIPOLOGIA DI CERTIFICAZIONE



% DI SPESA ANNO 2022/2023

#### OBIETTIVI

Come obiettivo per il 2024 Mingori ha definito di implementare azioni per migliorare il proprio sistema di raccolta dei dati, in riferimento alle certificazioni in possesso dei nuovi fornitori.

## Creazione di partnership strategiche

Come descritto all'interno del proprio Statuto Societario, nella II finalità di beneficio comune: *"la ricerca di partnership di valore"* è un aspetto fondamentale per il modello di business di Mingori. Tale impegno è ribadito anche nella VI finalità di beneficio comune con l'intento dell'azienda di *"collaborare con associazioni di categoria, enti di ricerca, scuole e università al fine di sviluppare iniziative orientate allo sviluppo sostenibile, con particolare focus al miglioramento delle pratiche costruttive degli edifici in tutti i suoi aspetti"*.

Mingori è consapevole dell'importanza strategica rivestita dalla forza e dalla resilienza della propria rete di relazioni nel perseguire obiettivi di crescita, migliorare continuamente le proprie operazioni e raggiungere nuovi livelli di successo. In un mondo sempre più interconnesso e competitivo per Mingori è fondamentale collaborare strettamente con i propri partner promuovendo pratiche commerciali etiche e sostenibili e lavorando insieme agli altri operatori della filiera, anche al fine di ridurre l'impatto ambientale derivante dalle proprie operazioni. Pertanto, l'azienda è impegnata a costruire e mantenere rapporti di fiducia reciproca, trasparenza, collaborazione e rispetto degli impegni con ciascuno dei propri partner, nella consapevolezza che una collaborazione sincera e onesta sia in grado di aiutare l'Azienda ad affrontare le sfide e cogliere le opportunità che si presentano. Mingori è intenzionata ad investire come azienda in tempo e risorse per comprendere le esigenze e le richieste dei propri partner, condividere conoscenze e best practice e collaborare per sviluppare soluzioni innovative che consentano di crescere insieme e creare valore condiviso a lungo termine.





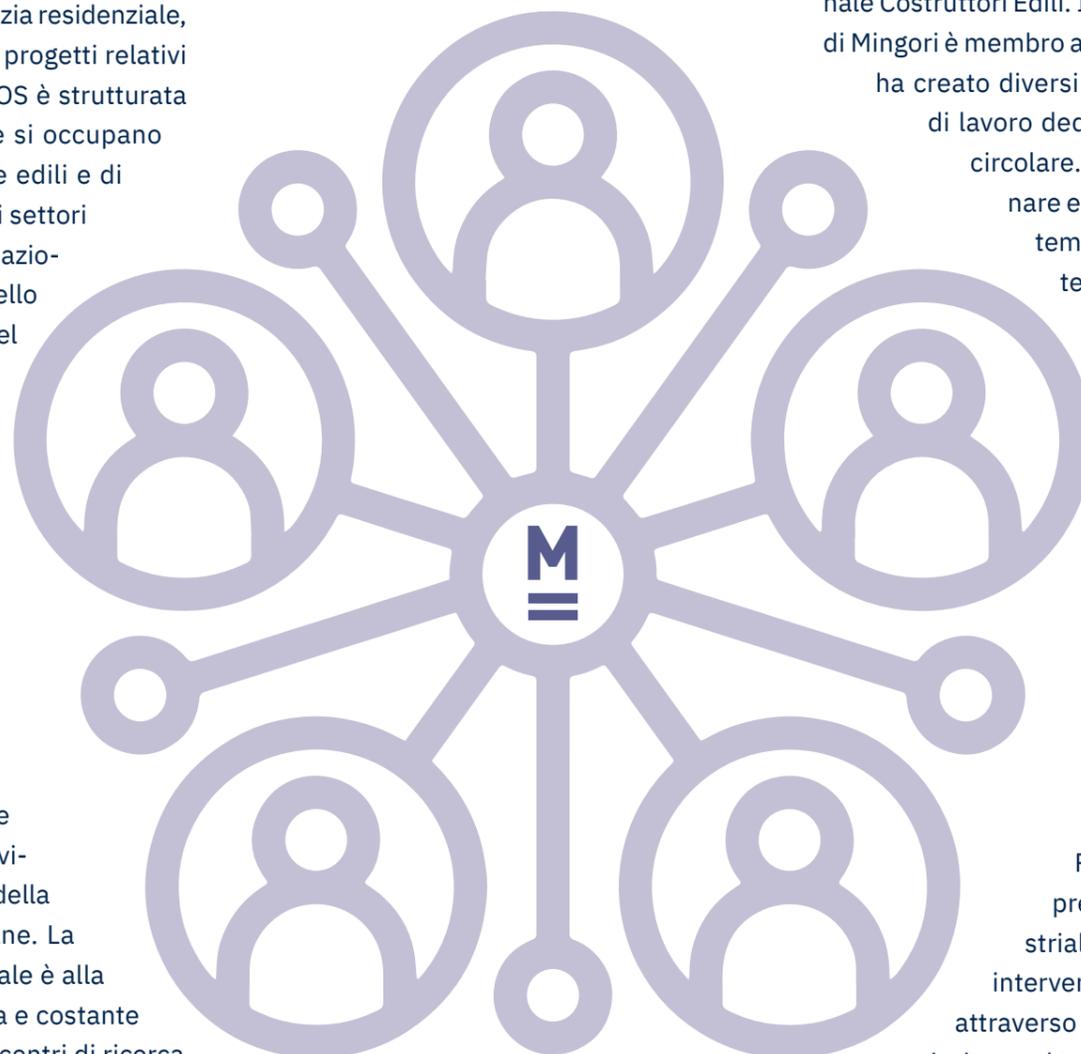
### Neos MG Srl

NEOS MG Srl, società del Gruppo Mingori, nasce a giugno 2023 con l'obiettivo diversificare il business della capogruppo e completare la sua offerta nell'ambito dell'edilizia residenziale, commerciale e industriale con la gestione di progetti relativi a Interior Fit Out e Impianti Tecnologici. NEOS è strutturata in due divisioni, Interior Fit Out e MEP, che si occupano rispettivamente della realizzazione di opere edili e di impiantistica, spaziando dal mercato retail ai settori industriali e commerciali su tutto il territorio nazionale. L'obiettivo della partnership creata è quello ampliare la gamma di servizi offerti da parte del Gruppo Mingori, concentrando l'attenzione sulla gestione di progetti riguardanti impianti tecnologici e interni di alto livello.



### Cisita Parma

Cisita Parma Scarl è la Società di servizi per la formazione di Unione Parmense degli Industriali e Gruppo Imprese Artigiane. Da oltre trent'anni Cisita è al fianco delle imprese del territorio di Parma per contribuire allo sviluppo aziendale e supportare i diversi aspetti della gestione e valorizzazione delle risorse umane. La profonda integrazione con il tessuto industriale è alla base del lavoro di Cisita, sviluppato in stretta e costante collaborazione con Enti Pubblici, Università, centri di ricerca e altri partner nazionali ed internazionali. Cisita è un punto di riferimento per le realtà di Parma in quanto, grazie al suo costante impegno, offre iniziative formative e servizi concreti, sempre attuali e performanti, in linea con le reali esigenze sia delle aziende che del mercato del lavoro. **Mingori** collabora da anni con Cisita Parma per quanto riguarda la gestione della formazione aziendale, in quanto la società offre un servizio completo a 360 gradi.



### ANCE

Nel contesto dell'appartenenza alle associazioni, Mingori sottolinea l'importanza di collaborare attivamente con ANCE. L'ANCE è l'Associazione Nazionale Costruttori Edili. In particolare, Michele Mingori, Consigliere Delegato di Mingori è membro attivo dell'associazione ANCE giovani. L'associazione ha creato diversi gruppi di lavoro negli ultimi anni, tra cui il gruppo di lavoro dedicato all'innovazione, la sostenibilità ed economia circolare. Il gruppo di lavoro nasce con l'obiettivo di coordinare e rafforzare l'azione dei giovani costruttori riguardo le tematiche ESG, all'economia circolare ed all'innovazione tecnologica. Partendo dai principi cardine, attraverso le buone pratiche di sostenibilità e di innovazione, si opererà per rafforzare nei giovani associati la consapevolezza e l'importanza delle ricadute delle azioni messe in atto in termini ambientali, etici, sociali, economici e tecnologici, al fine di creare la cultura del "costruttore del domani".



### Unione Parmense Industriali

Riccardo Mingori, Presidente di Mingori Srl, è Vicepresidente per la sezione dei Costruttori edili dell'Unione Parmense degli Industriali. L'Unione Parmense degli industriali si prefigge lo scopo di rappresentare e tutelare gli interessi delle imprese industriali associate sia nei confronti delle istanze locali, con intervento diretto, sia a livello nazionale ed internazionale attraverso la Confindustria, cui aderisce. L'impegno dell'associazione sul territorio, con le varie iniziative promosse, è finalizzato a creare un contesto ambientale favorevole al consolidamento ed allo sviluppo delle attività industriali. La realtà industriale della provincia di Parma è caratterizzata da un tessuto imprenditoriale estremamente attivo e dinamico. Sono le piccole e medie imprese a costituire la base portante dell'economia del territorio alle quali si affiancano aziende leader nei mercati di riferimento che costituiscono motivo d'orgoglio per l'intera provincia.

## Privacy e sicurezza dei dati

Nell'impegno aziendale per una trasformazione digitale responsabile e sicura, Mingori ha posto una particolare attenzione alla protezione dei dati sensibili e alla sicurezza informatica. La cybersecurity è diventata ormai una materia critica e prioritaria nella gestione aziendale e nel mondo delle organizzazioni e delle imprese: sempre più spesso si assiste ad attacchi informatici sempre più sofisticati e disastrosi in termini di integrità dei dati e violazione di dati sensibili.

Mingori, consapevole del rischio associato a tale tematica, ha definito e implementato delle policy aziendali per contrastare eventuali attacchi esterni. Gli strumenti adottati sono di seguito elencati:

- **Antivirus con pacchetto comprendente l'intercettazione cloud di messaggi o allegati malevoli;**
- **Attivazione di profili utente protetti da password;**
- **Backup dati multilivello e attivazione di copie di "macchine pronte a partire";**

In aggiunta a quanto sopra riportato, sono stati attivati degli strumenti funzionali alla formazione del personale in merito alle principali tecniche di attacchi (phishing, malware, trojan, link malevoli, richiesta di credenziali via mail, etc.) ed eventuali contromisure (blocco mail, informare il servizio informatico, etc.). Mingori, oltre ad avere un IT Manager interno, si avvale della consulenza esterna di un'azienda specializzata in tali tematiche.

### OBIETTIVI

Obiettivo per gli anni a venire sarà quello di migliorare costantemente il sistema di protezione antivirus in modo che sia sempre più efficace rispetto all'evoluzione delle minacce informatiche e, parallelamente, investire costantemente in attività formative al fine di sensibilizzare il personale aziendale su tali tematiche.

Per quanto concerne il tema della privacy, ogni dipendente sottoscrive un'informativa conforme all'articolo 13 del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), relativo alla protezione dei dati personali. Questo documento fornisce informazioni chiare e trasparenti sul trattamento dei propri dati personali, garantendo il rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali di ciascun individuo.

La privacy policy aziendale risulta inoltre essere pubblicata sul sito web dell'azienda. Al 31 dicembre 2023 si segnala che non sono stati riscontrati fondati reclami relativi a violazioni della privacy dei clienti né sono stati identificati episodi di fuga, furto o perdita dei dati dei clienti.





# Social



## Panoramica dipendenti anno 2023

**TOTALE  
LAVORATORI** **23**

DI CUI:

**A TEMPO  
INDETERMINATO** **91,3%** **ORE MEDIE  
DI FORMAZIONE** **25**

**PART-TIME** **1** **% ORE DI  
FORMAZIONE IN  
RAPPORTO ALLE  
ORE LAVORATE** **1,5%**

**UOMINI** **69,6%** **TURNOVER  
IN USCITA\*** **21,7%**

**DONNE** **30,4%** **TASSO DI  
CRESCITA DEI  
POSTI DI LAVORO\*\*** **9,5%**

**NUOVI  
ASSUNTI** **9**

\* (totale lavoratori cessati / n° totale dipendenti al 31/12)\*100

\*\* (totale dipendenti al 31/12 - dipendenti presenti in organico 12 mesi prima) / dipendenti presenti in organico 12 mesi prima

## Salute e Sicurezza sul lavoro

L'Azienda pone tra gli obiettivi prioritari la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e considera i propri lavoratori come la principale risorsa strategica. Proprio per questo motivo, i lavoratori vengono tutelati garantendo il rispetto dei loro diritti e della loro salute e sicurezza, attuando ogni azione possibile per prevenire infortuni, incidenti e malattie professionali, ritenendo la formazione del personale e la prevenzione come i più efficaci strumenti per la riduzione dei rischi. I requisiti di tutela della salute e sicurezza vengono rispettati oltre che nei confronti dei propri lavoratori anche rispetto a tutte le parti interessate.

Sebbene Mingori non abbia ancora adottato un sistema certificato di gestione per la Sicurezza come la UNI EN ISO 45001:2015, essa ha adottato una serie di attività e procedure al fine di perseguire le migliori condizioni possibili di Salute e Sicurezza sul lavoro e al tempo stesso rispettare al meglio i requisiti della normativa vigente in materia di Tutela della Salute e della Sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.).



Tale sistema è stato incentrato su un processo di continuo miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza dei luoghi di lavoro al fine di creare un ambiente dove le persone possano crescere professionalmente, sentirsi parte di un gruppo unito e motivato.

In particolare, l'Azienda ha provveduto ad organizzare un Servizio di Prevenzione e Protezione aziendale (SPP) nominando un Addetto che, anche con il supporto di consulenti esterni di comprovata e consolidata esperienza, collabora con il Datore di Lavoro e RSPP nelle attività di gestione di tale ufficio. È disponibile un organigramma aziendale della sicurezza i cui membri sono: datore di lavoro, RLS, RSPP, Medico competente, squadra antincendio e primo soccorso.

La **Politica per la Salute e la Sicurezza** riflette l'impegno aziendale a proteggere la salute e il benessere dei lavoratori in ogni fase delle attività aziendali. L'azienda aggiorna periodicamente il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) e il Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenza (DUVRI) che costituiscono gli strumenti fondamentali per identificare, valutare e gestire i rischi sul luogo di lavoro, assicurando un ambiente di lavoro sicuro e conforme alle normative.

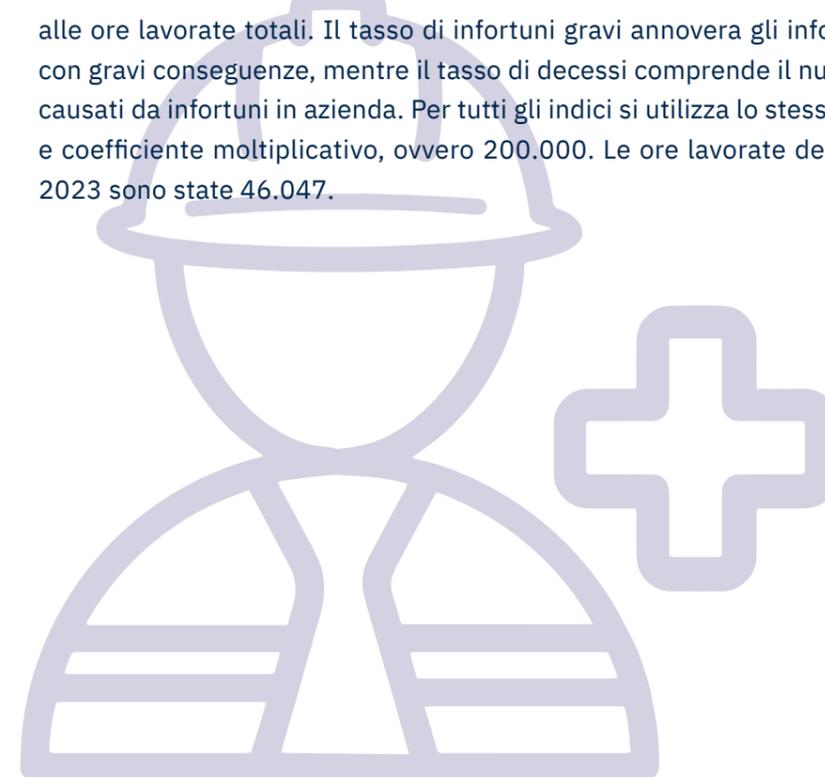
La formazione obbligatoria svolta nel 2023 ha garantito che i dipendenti fossero adeguatamente preparati e sensibilizzati a gestire la salute e alla sicurezza sul lavoro. Per garantire un ambiente di lavoro sicuro, Mingori ha inoltre implementato processi chiari per segnalare pericoli e situazioni di pericolo manifestatesi durante le attività di lavoro, proteggendo i lavoratori da eventuali ritorsioni. I dipendenti possono segnalare direttamente al preposto in cantiere particolari situazioni di pericolo, il quale comunica all'RSPP gli aspetti emersi per l'implementazione di azioni di miglioramento.

La riunione annuale con il Comitato di Prevenzione e Protezione assicura un costante monitoraggio e un miglioramento continuo delle pratiche di salute e sicurezza. Nel 2023, l'Azienda ha voluto rimarcare la propria attenzione per la salute e sicurezza dei propri lavoratori anche tramite la dotazione di nuovi DPI per il personale dipendente e per i collaboratori non dipendenti. In particolare, Mingori ha selezionato una nuova fornitura di vestiario, con qualità e performance maggiori, aumentandone la frequenza di fornitura al fine di rispondere meglio alle esigenze di ogni singolo lavoratore. Inoltre, è stato fatto un ulteriore investimento sulla tecnologia dei DPI in modo che fossero performanti ed in grado di soddisfare ogni richiesta in base alle specifiche mansioni svolte dal singolo lavoratore.

Nel corso del 2023, è stato registrato un unico infortunio avvenuto negli uffici e causato dalla caduta di un dipendente dal gradino più basso della scala della palazzina, mentre si accingeva ad andare a mensa. L'accaduto ha comportato una lieve distorsione della caviglia, con prognosi di 10 giorni. Dato l'accadimento prettamente fortuito dell'infortunio, l'azienda non ha implementato azioni di mitigazione a seguito di tale infortunio.

Negli ultimi tre anni non si segnalano casi di malattie professionali rilevate. Mingori dispone di un Fondo Sanitario Integrativo per i propri dipendenti ed i loro familiari, Sanedil, che fornisce un'assistenza sanitaria integrativa rispetto a determinate prestazioni mediche. Inoltre, l'Azienda ha stipulato un'assicurazione dentistica privata aggiuntiva in partnership con BNL Paribas.

Nelle tabelle sottostanti sono riportati i dati degli infortuni dei dipendenti e dei collaboratori-non dipendenti sul triennio 2021-2023. Gli infortuni sono stati calcolati sulla base delle linee guida descritte nel GRI 403-9 e come coefficiente moltiplicativo è stato utilizzato 200.000, in linea con i requisiti dello standard per aziende di piccole dimensioni come Mingori. Per ulteriori informazioni legate ai calcoli presenti in questo report si faccia riferimento al paragrafo "Nota Metodologica". In particolare, il tasso di infortuni sul lavoro è stato calcolato come numero di infortuni in rapporto alle ore lavorate totali. Il tasso di infortuni gravi annovera gli infortuni sul lavoro con gravi conseguenze, mentre il tasso di decessi comprende il numero di decessi causati da infortuni in azienda. Per tutti gli indici si utilizza lo stesso denominatore e coefficiente moltiplicativo, ovvero 200.000. Le ore lavorate dei dipendenti nel 2023 sono state 46.047.



Indici infortunistici dipendenti			
	2021	2022	2023
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	0	0	1
Numero infortuni con gravi conseguenze* (ad esclusione dei decessi)	0	0	0
Numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	0	0	4,34
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	/	/	/
Tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	/	/	/
Indici infortunistici non dipendenti			
	2021	2022	2023
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	0	0	0
Numero infortuni con gravi conseguenze* (ad esclusione dei decessi)	0	0	0
Numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	/	/	/
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	/	/	/
Tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	/	/	/

\* Gravi Conseguenze: Infortunio sul lavoro che porta a un decesso o a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi.

#### OBIETTIVI 2024

Nel quadro del proprio impegno per garantire un ambiente di lavoro sicuro e salutare per tutti i lavoratori, Mingori si è posta l'obiettivo per il biennio 2024-2025 di conformarsi agli standard internazionali della norma ISO 45001 per il sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro. Inoltre, come obiettivo per il 2024, Mingori intende installare un defibrillatore, nella propria sede aziendale, per garantire una risposta rapida ed efficace in caso di emergenza cardiaca.

## Diritti Umani

L'impegno di Mingori nei confronti delle persone è descritto all'interno del proprio Codice Etico aziendale. Mingori favorisce la creazione di un clima di lavoro fondato sul benessere, l'inclusione e la sicurezza promuovendo lo sviluppo delle competenze attraverso stage e percorsi di formazione e tutelando le categorie più svantaggiate. Mingori si impegna a rispettare e a difendere i **Diritti Umani fondamentali**, seguendo le normative nazionali e internazionali e i principi descritti all'interno dell'ILO (International Labour Organization). L'Organizzazione internazionale del lavoro (ILO) è un'agenzia specializzata delle Nazioni Unite che si occupa di promuovere la giustizia sociale e i diritti umani internazionalmente riconosciuti, con particolare riferimento a quelli riguardanti il lavoro in tutti i suoi aspetti. Per tale motivo Mingori adotta una serie di politiche e procedure atte a prevenire qualsiasi forma di violazione dei diritti umani e, come descritto all'interno del proprio codice etico, si impegna a:

- Non utilizzare né favorire lavoro minorile. È definito lavoro minorile tutte le forme di lavoro svolte da minori al di sotto di un'età minima stabilita per legge, che può variare da paese a paese;
- Non fare utilizzo di alcuna forma di lavoro forzato, lavoro obbligato e astenersi da qualsiasi comportamento che ricorra a minacce, uso della forza o qualsiasi forma di coercizione, sequestro, intimidazione, ritorsione o abuso di potere al fine dello sfruttamento di qualsiasi persona;
- Evitare qualsiasi forma di discriminazione basata sull'età, l'origine etnica e razziale, la nazionalità, opinione politica, religione, sesso, appartenenza ai sindacati e stato di salute;
- Rispettare la legislazione vigente, in materia di orario di lavoro e retribuzione, rispettando le prescrizioni relative al salario minimo nazionale e dai rispettivi contratti di settore, anche in termini di orario di lavoro, straordinari e indennità prescritte dalla legge;
- Rispettare il diritto dei dipendenti di entrare a far parte di qualsiasi associazione sindacale senza timore di ritorsioni.

Nel corso del periodo di rendicontazione non sono stati riscontrati episodi di discriminazione basati su razza, colore, genere, religione, opinione politica, nazionalità o origine sociale, né altre forme di discriminazione che hanno coinvolto stakeholder interni ed esterni all'organizzazione.

Inoltre, attraverso la Procedura per la segnalazione delle violazioni, Whistleblowing, è possibile segnalare eventuali episodi in riferimento ai Diritti Umani. Attraverso tale procedura vengono regolate le modalità attraverso le quali effettuare la segnalazione

di eventuali violazioni delle disposizioni che ledono l'interesse pubblico o l'integrità di Mingori, nonché le condotte illecite rilevanti ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 da parte di chiunque ne sia venuto a conoscenza nell'ambito del rapporto di lavoro, di collaborazione o professionale, con la Società o, comunque, nel contesto lavorativo. Mingori ha adottato un canale di segnalazione informatizzato, oltre a quello tradizionale cartaceo, come illustrato nel MOGC pubblicato sul sito internet dell'Azienda.

Il canale informatizzato prevede l'effettuazione di segnalazione in maniera anonima tramite l'utilizzo dell'indirizzo di posta elettronica dedicato. Tale indirizzo di posta elettronica è gestito da un gestore appartenente all'OdV nominato da parte dell'azienda, che essendo esterno a Mingori è indipendente e garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante, della persona coinvolta, nonché del contenuto della segnalazione. Nel 2023 non sono state registrate segnalazioni sul canale di Whistleblowing.

Mingori ha in programma l'aggiornamento del sistema di segnalazione tramite l'adozione di piattaforma web, accessibile tramite un link online disponibile sul proprio sito web, che permette al segnalante di effettuare la segnalazione. Il canale sarà sempre gestito da gestore nominato da parte dell'azienda, esterno a Mingori e pertanto garante della riservatezza di tutti i dati delle segnalazioni. Come da normativa e da procedura aziendale non è ammessa nessuna ritorsione nei confronti di chi dovesse effettuare segnalazioni.



## Sviluppo del capitale umano

Le persone rappresentano il centro dell'attività dell'impresa. Senza il contributo delle persone che tutti i giorni svolgono il proprio lavoro nulla sarebbe possibile. Le attività del dipartimento Risorse Umane abbracciano diversi ambiti cruciali per il successo dell'azienda, tra cui l'organizzazione delle attività per ottimizzare la struttura e favorire l'efficienza, nonché la collaborazione tra le diverse aree aziendali, la gestione dell'area amministrativa per garantire l'accuratezza e la validità delle pratiche amministrative legate al personale, garantendo il rispetto delle normative vigenti, la formazione e sviluppo, per accrescere e potenziare le competenze interne attraverso programmi di formazione, valutare il benessere lavorativo, per migliorarlo e salvaguardarlo attraverso iniziative mirate e un supporto dedicato ai dipendenti. Ognuna di queste attività rappresenta il solido impegno di Mingori nel valorizzare il suo capitale umano. Mingori fornisce a ciascun dipendente il regolamento aziendale, un documento fondamentale che stabilisce le linee guida e le aspettative per condotta professionale e comportamento sul luogo di lavoro. Questo regolamento fornisce una panoramica chiara delle politiche aziendali, comprese le disposizioni relative agli orari di lavoro, ai diritti e alle responsabilità dei dipendenti.

Il CCNL applicato dall'Azienda è quello riferito all'edilizia, nello specifico, EDILIZIA-INDUSTRIA. Il 100% dei dipendenti di Mingori è coperto dagli accordi di contrattazione collettiva, assicurando in questo modo condizioni di lavoro eque e in linea con le normative del settore. Mingori si impegna ad assicurare ai dipendenti un preavviso ragionevole in caso di modifiche operative rilevanti nell'organizzazione, sempre in linea con gli accordi di contrattazione collettiva e le normative aziendali. Tale impegno mira a garantire trasparenza ed equità nel processo decisionale e nell'attuazione di cambiamenti che potrebbero influenzare il lavoro e le condizioni dei dipendenti. Prima di comunicare qualsiasi modifica operativa rilevante ai dipendenti, l'oggetto di tali cambiamenti viene trattato e discusso. Questo processo decisionale consente di tenere in considerazione le varie prospettive e di garantire che le modifiche siano il risultato di una valutazione approfondita e di un dialogo costruttivo tra tutte le parti interessate.

Durante il 2023 è stata condotta un **sondaggio di soddisfazione dei dipendenti** con l'obiettivo misurare la soddisfazione dei lavoratori e individuare le criticità che ostacolano il loro benessere, la loro produttività e la loro serenità. Il questionario è stato somministrato garantendo l'anonimato delle risposte ricevute e, al proprio interno, conteneva anche uno spazio per poter segnalare, da parte dell'interessato, aspetti di miglioramento. Tale processo ha permesso all'azienda di conoscere e approfondire alcune aree di miglioramento da approfondire.



Nel 2023 è stata regalata ad ogni dipendente una borraccia per il prelievo gratuito dell'acqua all'interno dell'azienda. Si segnala, inoltre, che i dipendenti possono godere di flessibilità per quanto riguarda gli orari di ingresso e uscita dall'azienda. Per quanto riguarda le pratiche di welfare aziendale, si segnala che nell'anno 2023 tutti i dipendenti hanno ricevuto un bonus.

Nell'anno di rendicontazione 2023 non sono presenti dipendenti ad orario non garantito in organico. Nelle tabelle seguenti viene riportata la fotografia dei dipendenti aziendali, suddivisi per genere, fascia di età e contratto di lavoro. Si precisa che i dati riportati sono in headcount, ovvero riferiti alla fine del periodo di rendicontazione (31 dicembre) e fanno riferimento a Mingori Srl con sede in Italia. Pertanto, la spaccatura per regione non è presentata. Come si può evincere dai dati sottostanti, nel 2023 il 91% dei dipendenti è assunto attraverso un contratto a tempo indeterminato e il 30% dei dipendenti è donna.

#### Dipendenti per categoria professionale e fascia di età

FASCIA D'ETÀ	< 30	30-50	>50	TOT.	%
QUADRI		1	1	2	8,7%
IMPIEGATI	1	10	5	16	69,6%
OPERAI		1	3	4	17,4%
APPRENDISTI	1			1	4,3%
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>   8,7%	<b>11</b>   47,8%	<b>10</b>   43,5%	<b>23</b>	<b>100%</b>

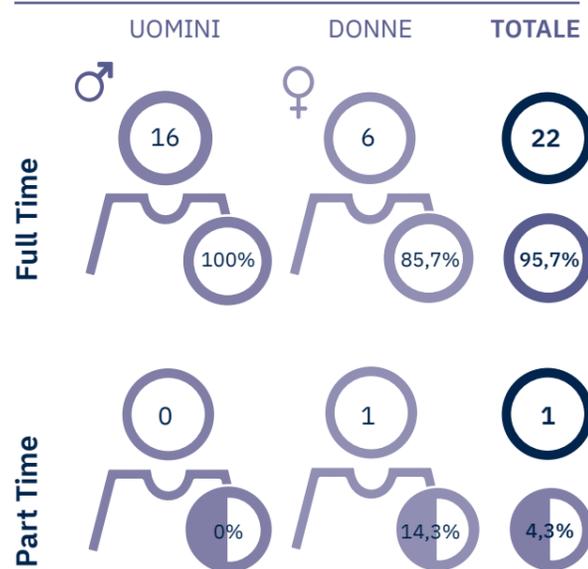
#### Dipendenti per genere e fascia di età

	UOMINI	DONNE	TOTALE
< 30	1 6,3%	1 14,3%	2 8,7%
30-50	7 43,7%	4 57,1%	11 47,8%
>50	8 50%	2 28,6%	10 43,5%
<b>TOTALE</b>	<b>16</b> 69,6%	<b>7</b> 30,4%	<b>23</b> 100%

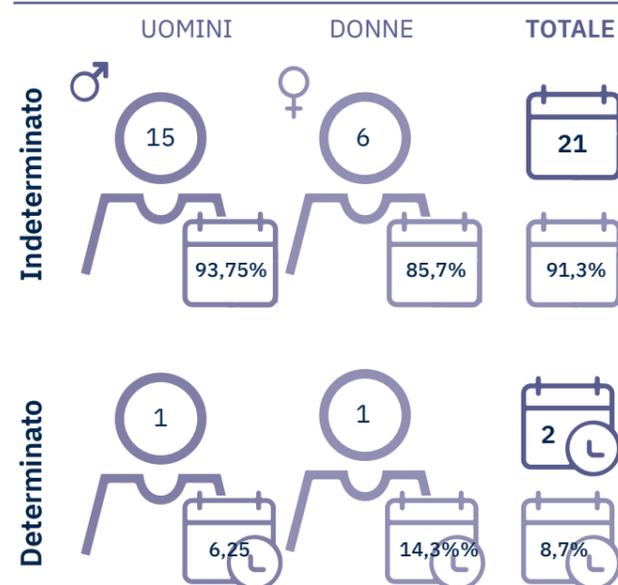
Dipendenti per categoria professionale e genere

	UOMINI		DONNE		TOTALE
QUADRO	 2 12,5%		0 0%		2 8,7%
IMPIEGATO	 9 56,25%		 7 100%		16 69,6%
OPERAIO	 4 25%		0 0%		4 17,4%
APPRENDISTA	 1 6,25%		0 0%		1 4,3%
<b>TOTALE</b>	<b>16</b> 69,6%		<b>7</b> 30,4%		<b>23</b> 100%

Dipendenti per genere e tipologia di impiego



Dipendenti per genere e contratto di lavoro



## Formazione

Mingori vede nella formazione un elemento fondamentale per una buona crescita aziendale. Crescere come azienda significa favorire lo sviluppo delle competenze delle proprie persone, valorizzandone le potenzialità. Per tale ragione ogni anno Mingori definisce, struttura e pianifica percorsi di formazione volti ad accrescere il know-how delle risorse.

L'azienda dispone di una procedura interna per gestire le attività formative e relative registrazioni, in linea con quanto previsto dalla certificazione **UNI EN ISO 9001**. Nel 2023 Mingori ha investito in attività formative, con una media di 25 ore erogate per dipendente.

Nel 2023 le attività formative hanno riguardato i seguenti argomenti:

- Formazione on the job per ampliare le competenze lavorative;
- Formazione obbligatoria per aspetti di salute e sicurezza;
- Formazione area qualità e sistemi di gestione
- Formazione trasversale utile ad ampliare le competenze personali;
- Formazione area ambiente e sistemi di gestione
- Formazione area sostenibilità (fattori ESG, Certificazione B CORP, Economia Circolare, etc)

Formazione media erogata

Inquadramento Mansione	Uomini	Donne	Totale
quadro	19,3	-	19,3
impiegato	28,5	19,0	24,2
operaio	31,0	-	31,0
apprendista	33,0	-	33,0
<b>TOTALE</b>	<b>27,8</b>	<b>19,0</b>	<b>25,0</b>

Nel 2023 è stata inoltre svolta formazione sulla sostenibilità e le pratiche ESG adottate in azienda, che ha coinvolto 22 dipendenti dell'azienda. Tale formazione ha riguardato i seguenti argomenti:

- Introduzione al concetto di sostenibilità e relative implicazioni per l'impresa;
- Le tre dimensioni della sostenibilità (ambientale, sociale e di governance);
- Agenda 2023 e Obiettivi di Sviluppo Sostenibile;
- Passaggio da economia lineare a economia circolare;
- Società Benefit;
- Certificazione B Corp;
- Condivisione dei principali KPI ESG di Mingori.

Nella tabella seguente vengono riportati ulteriori KPI relativi alle attività formative. Nel 2023 sono state erogate 699 ore di formazione totali. Si segnala 72,8% delle ore di formazione hanno riguardato aspetti non cogenti per l'organizzazione. Per aspetti cogenti si intendono aspetti relativi alla formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Infine, l'1,5% delle ore lavorate durante il 2023 sono state destinate alla formazione aziendale.

	2023
Percentuale dei dipendenti che hanno ricevuto formazione	85,7%
Percentuale di ore di formazione non obbligatoria sul totale delle ore di formazione erogate	72,8%
KPI: percentuale ore di formazione in rapporto alle ore lavorate	1,5%

## Attrazione e retention di talenti

Mingori si impegna a prepararsi per le trasformazioni che inevitabilmente si verificheranno nel panorama lavorativo nei prossimi anni. Il passaggio generazionale ed il turnover del personale sono processi naturali che l'azienda comprende sia necessario affrontare con responsabilità e attenzione, garantendo una transizione fluida e una gestione efficace delle risorse umane. Si segnala che il 44% delle nuove assunzioni nel 2023 ha riguardato personale di genere femminile.

### Assunzioni e avvicendamento dei dipendenti

Fascia di età	Assunzioni			Cessazioni		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<30	0	1	1	0	0	0
30-50	2	3	5	2	2	4
>50	3	0	3	1	0	1
TOTALE	5	4	9	3	2	5

Fascia di età	Assunzioni			Cessazioni		
	% Uomini	% Donne	% Totale	% Uomini	% Donne	% Totale
<30	0%	100%	50%	0%	0%	0%
30-50	28,6%	75%	45,5%	28,6%	50%	36,4%
>50	37,5%	0%	30%	12,5%	0%	10%
TOTALE	31,3%	57,1%	39,1%	18,8%	28,6%	21,7%

## Team Building Lago Santo

Creare momenti di confronto e condivisione permettono alle persone di conoscersi e di stringere legami o di rafforzare quelli già esistenti. Sport e sorrisi sono la base per la costituzione di sani rapporti. Ed è così che nel 2023 è nata l'idea per la realizzazione del primo **Team Building del Mingori Group**, che ha visto coinvolti Mingori Srl e Neos MG Srl in una giornata di trekking al Lago Santo Parmense e al Rifugio Lagdei. In questa giornata le persone delle varie aree aziendali si sono trovate unite in una bella occasione per approfondire la conoscenza reciproca e rafforzare i rapporti di fiducia, principi fondamentali alla base del lavoro di gruppo e perseguimento di obiettivi comuni.



## Comunità locali ed associazioni benefiche

Come descritto all'interno della VII finalità di beneficio comune, *la promozione e sostegno a iniziative sociali e culturali del territorio come il supporto a enti non profit, fondazioni, enti del terzo settore con l'obiettivo di creare un impatto positivo sulla vita sociale delle persone, in particolare nei confronti di persone in difficoltà e/o con problematiche di ogni tipo* è un punto cardine dello Statuto Benefit di Mingori.

In particolare, Mingori, nel perseguire le proprie finalità di beneficio comune, è attivamente impegnata nel supporto alle comunità locali e ad associazioni benefiche che si dedicano a cause umanitarie ed educative, al fine di contribuire in modo tangibile alla promozione del benessere sociale nelle aree in cui opera e alla costruzione di comunità più resilienti e solidali nel lungo termine.

L'Azienda mira a coltivare relazioni significative e a promuovere lo sviluppo sociale ed economico delle comunità che la circondano attraverso iniziative di volontariato, donazioni finanziarie, programmi educativi, momenti formativi e partnership con organizzazioni locali. Mingori riconosce l'importanza di ascoltare attivamente le esigenze e le sfide delle comunità e di collaborare con esse per individuare soluzioni sostenibili e inclusive al fine di costruire un futuro migliore e più equo per tutti. Nel 2023 i progetti rivolti alle comunità e territori sono descritti alle pagine seguenti.

### Donazione alla Comunità di S. Egidio

Nel 2023 Mingori ha effettuato donazione per il sostegno della Comunità di S. Egidio, associazione di volontariato a livello internazionale che si occupa di aiutare i più bisognosi e di diffondere il messaggio di pace e solidarietà. La comunità di Sant'Egidio è nata a Roma nel 1968, diffondendosi negli anni in tutto il mondo ed è diventata

una rete di comunità diffusa in più di 70 paesi del mondo, con una particolare attenzione alle periferie e ai periferici, raccoglie uomini e donne di ogni età e condizione, uniti da un legame di fraternità e nell'impegno volontario e gratuito per i poveri e per la pace. In particolare, la sezione di Parma, si occupa di sostenere la comunità e favorire l'integrazione tra le varie culture attraverso svariate iniziative e progetti come il pranzo di Natale, il Rigiocattolo, la Scuola della Pace.





### ASP Parma e Progetti del Cuore - Trasporto Solidale Sovvenzione per l'acquisizione di veicolo per il trasporto sociale

Mingori Srl aderisce al progetto "Trasporto Solidale" promosso da ASP Parma e Progetti del Cuore. L'azienda, con la propria partecipazione, ha contribuito all'acquisizione di un veicolo per il trasporto sociale, in segno di solidarietà verso la propria comunità e le associazioni locali che si impegnano quotidianamente nel garantire questo nobile servizio. Il progetto di trasporto solidale rappresenta un servizio di trasporto e accompagnamento per consentire uscite di varia natura alle persone con fragilità appartenente al Comune di Parma. Tale donazione è stata fatta nel 2022 e ha portato un beneficio tangibile per l'anno 2023 rispetto alle persone che ne hanno usufruito.



### Sponsorizzazione Parma Calcio

Lo sport ha da sempre una funzione sociale importante, avendo ha il potere di trasmettere a tutte le generazioni i valori della solidarietà, della lealtà, del senso di appartenenza, del rispetto delle regole e del rispetto dell'altro, unitamente al divertimento e al benessere fisico e mentale. Mingori riconosce il grande ruolo sociale dello sport e per questo sponsorizza da sempre la locale squadra di calcio, Parma Calcio, convinti che il lavoro di squadra, anche nel piccolo del proprio paese, sia la chiave per progetti di successo.



## Rapporti con le scuole e le istituzioni del territorio

Mingori crede fermamente sullo scambio di idee esperienze e competenze come momenti di crescita personale e professionale. Le nuove generazioni saranno le fondamenta del nuovo futuro e per questo Mingori vuole dare il suo contributo alla comunità trasmettendo ai giovani la passione per il mestiere dell'edilizia.

Nel 2023 Mingori ha intrapreso progetti didattici con le scuole locali coinvolgendo diverse classi ed età, dalle scuole medie alle Università, attraverso progetti didattici dedicati.

### Progetto Macroscuola ANCE Giovani Edizione 2022-2023 - Rigenerazione Verde

Nel 2023 Mingori ha aderito al progetto nazionale promosso da ANCE Giovani, di cui

Mingori Srl è membro attivo, che ha come intento quello di promuovere un modo diverso di fare scuola e di trasmettere i valori di rispetto, valorizzazione e recupero del proprio territorio. L'edizione 2023 del Progetto Macroscuola ha avuto come obiettivo quello di coinvolgere le scuole in un percorso per portare gli studenti a cimentarsi nella progettazione di spazi urbani, partendo dalla riqualificazione di aree dismesse del proprio territorio.



La progettazione di spazi urbani di qualità è legata alla consapevolezza, perché migliorare le condizioni ambientali significa incoraggiare le relazioni sociali tra le persone e, più in generale, accrescere la qualità della vita degli individui.

Mingori ha partecipato a questo significativo progetto con le classi della Scuola Media Statale Laura Sanvitale di Parma, **coinvolgendo circa 40 alunni**.

Grazie al supporto di Mingori e al Comune di Parma, i giovani studenti sono stati coinvolti in un vero e proprio progetto di riqualificazione urbana finalizzato a dare nuova vita all'area della EX-Caserma Castelletto di Parma. Le attività svolte hanno stimolato i giovani studenti a confrontarsi su temi attuali e concreti, a partire dalla sostenibilità e dalla valorizzazione di una zona della loro città nella quale potranno vivere in futuro.



### Visita didattica dell'Università di Modena e Reggio Emilia al cantiere del nuovo punto vendita Esselunga di Modena

Nel dicembre 2023 Mingori ha ospitato una decina fra studenti e dottorandi dell'Università di Modena e Reggio Emilia - Dipartimento di ingegneria civile, per una visita guidata presso il cantiere dove era in corso la realizzazione del nuovo punto vendita di Esselunga a Modena, nell'area dell'ex Consorzio Agrario.

Dopo una breve presentazione del progetto e proiezione del reportage fotografico di quanto realizzato fino a quel momento, gli studenti sono stati guidati in cantiere dal Project Manager di Mingori e dalla Direzione Lavori per verificare concretamente quanto prima appreso a livello teorico.

L'esperienza ha permesso agli studenti di "toccare con mano" il cantiere e di poter osservare dal vivo diversi ambiti del mondo dell'edilizia, stimolandoli a riflettere e pensare su quale ruolo e percorso vorranno intraprendere nel mondo del lavoro.





# Ambiente



Il settore dell'edilizia utilizza risorse per creare infrastrutture e «built environment», un termine usato per descrivere le strutture artificiali che supportano la vita ed attività umana. La scelta dei materiali da costruzione (come ad esempio legno certificato o cemento riciclato), la considerazione degli impatti del ciclo di vita e la possibilità di costruire edifici ecologici e ad alta efficienza energetica, conformi a normative sempre più esigenti, sono fattori chiave da considerare in ambito ESG.

I rischi fisici derivanti da condizioni meteorologiche estreme e altri pericoli legati ai cambiamenti climatici sono considerazioni chiave per i progetti di costruzione. Insieme all'efficienza nell'utilizzo delle risorse, Mingori è concentrata anche su altre sfide importanti per il proprio settore, quali: la salute e sicurezza sul lavoro, la gestione dei subappaltatori e l'attrazione e mantenimento in azienda dei talenti. Mingori si impegna fermamente a proteggere l'ambiente intraprendendo azioni concrete in ogni fase del proprio operato, dalle decisioni strategiche alla realizzazione degli edifici, concentrando i propri sforzi anche sulla ricerca e sullo sviluppo di soluzioni innovative e sempre più sostenibili, senza compromettere la qualità dei prodotti offerti. Nell'ambito della sua attività, l'azienda si impegna a utilizzare con responsabilità tutti i materiali grezzi, attraverso un impegno che si traduce in una selezione delle materie prime e nell'adozione di processi produttivi efficienti, volti a minimizzare lo spreco.

Tali principi trovano fondamento nella **Politica Ambientale** redatta in conformità alla ISO 14001:2015. L'iter di **certificazione ISO 14001:2015** ha permesso all'azienda di definire, implementare e adottare una serie di procedure e prassi consolidate in ottica di monitoraggio e gestione degli impatti ambientali generati. Mingori ritiene che l'adozione di comportamenti responsabili, in particolar modo per quanto riguarda la gestione dei rifiuti e dell'energia, siano processi chiave per contribuire a mitigare il cambiamento climatico.

Per tale motivo, a partire dal 2024, per la sede di Parma l'Azienda ha deciso di acquistare energia elettrica proveniente esclusivamente da fonti rinnovabili.



Realizzazione Mingori: MAHLE Aftermarket Italy S.r.l., Stabilimento di Parma

## Efficientamento energetico

Nel 2023 i consumi energetici di Mingori sono derivati, in linea con gli anni precedenti, da:

- Energia utilizzata nei cantieri;
- Energia utilizzata nella sede per illuminazione e climatizzazione degli ambienti di lavoro;
- consumi di carburante per l'utilizzo del parco mezzi aziendale.

Nel 2023 i consumi energetici sono principalmente attribuibili ai combustibili utilizzati per gli automezzi aziendali per gli spostamenti di cantiere. Nel 2023, i consumi energetici complessivi si attestano a 2.322,5 GJ, in aumento del 59,3% rispetto all'anno precedente (1.457GJ). Questo è dovuto principalmente all'aumento del numero di cantieri, passati da 20 nel 2022 a 25 nel 2023 e alla differente distanza dei cantieri dalla sede di Mingori, maggiore nel 2023 rispetto al 2022.

Anche il consumo di energia elettrica ha avuto un aumento nel 2023 rispetto al 2022. Anche in questo caso, l'incremento è dovuto al maggior numero di cantieri e alla

maggior richiesta di energia elettrica da parte di essi, legata all'entità e alla complessità delle lavorazioni.

In particolare, si rileva che il gasolio, il GPL e la benzina per l'utilizzo degli automezzi aziendali, pari a 1.463,2 GJ nel 2023, sono responsabili del 63% dei consumi energetici totali dell'Azienda.

Tra le azioni implementate da parte di Mingori per migliorare l'efficientamento energetico, si segnala che negli uffici di Parma sono presenti punti luce LED.

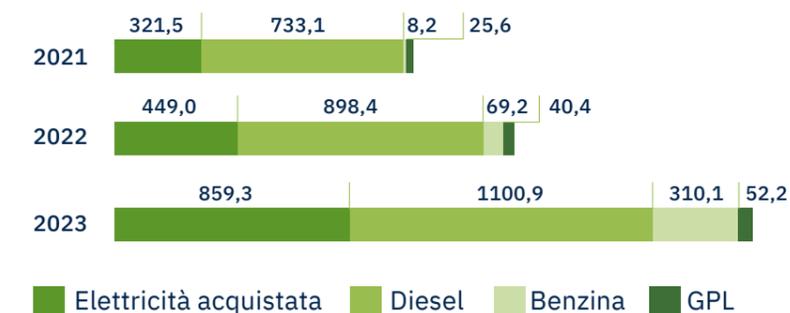
In conformità al GRI 302-1, nella tabella e nel grafico sottostanti si riportano i dati relativi ai consumi energetici di Mingori, espressi in GJ e suddivisi per fonte energetica. Le fonti energetiche sono state convertite in GJ attraverso le tabelle del DEFRA UK nella versione più aggiornata selezionando i fattori di conversione di Valore Calorifico Lordo (Gross CV).

## Energia consumata all'interno dell'organizzazione (GJ)

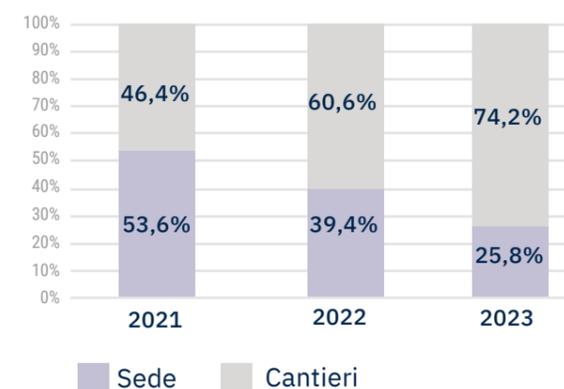
FONTE	2021	2022	2023	Variazione % 2023 vs 2022
Gas naturale	-	-	-	-
<b>Diesel</b>	<b>733,1</b>	<b>898,4</b>	<b>1100,9</b>	<b>+22,5%</b>
DI CUI:				
Per riscaldamento	-	-	-	-
Per auto aziendali	733,1	898,4	1100,9	+22,5%
<b>Benzina</b>	<b>8,2</b>	<b>69,2</b>	<b>310,1</b>	<b>+348,1%</b>
DI CUI:				
Per riscaldamento	-	-	-	-
Per auto aziendali	8,2	69,2	310,1	+348,1%
<b>GPL</b>	<b>25,6</b>	<b>40,4</b>	<b>52,2</b>	<b>+29,2%</b>
DI CUI:				
Per riscaldamento	-	-	-	-
Per auto aziendali	25,6	40,4	52,2	+29,2%
<b>CONSUMO TOTALE DI COMBUSTIBILI DA FONTI DI ENERGIA NON RINNOVABILI</b>	<b>766,9</b>	<b>1008,0</b>	<b>1463,2</b>	<b>+45,1%</b>
<b>CONSUMO TOTALE DI COMBUSTIBILI DA FONTI DI ENERGIA RINNOVABILI</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Energia elettrica acquistata	321,5	449,0	859,3	+91,3%
Energia elettrica autoprodotta e totalmente consumata internamente	-	-	-	-
<b>CONSUMO TOTALE DI ENERGIA INTERNO</b>	<b>1088,4</b>	<b>1457</b>	<b>2322,5</b>	<b>+59,3%</b>
di cui:				
RINNOVABILE	-	-	-	-
NON RINNOVABILE	1088,4	1457	2322,5	+59,3%

## Consumo energetico interno all'organizzazione (GJ)

L'istogramma a destra mostra la suddivisione, in termini assoluti, dei consumi energetici (GJ) dell'Organizzazione, ripartiti in elettricità acquistata dalla rete e GPL, diesel e benzina utilizzati per i carburanti dei veicoli aziendali.



## Ripartizione consumo energia elettrica tra sede e cantieri

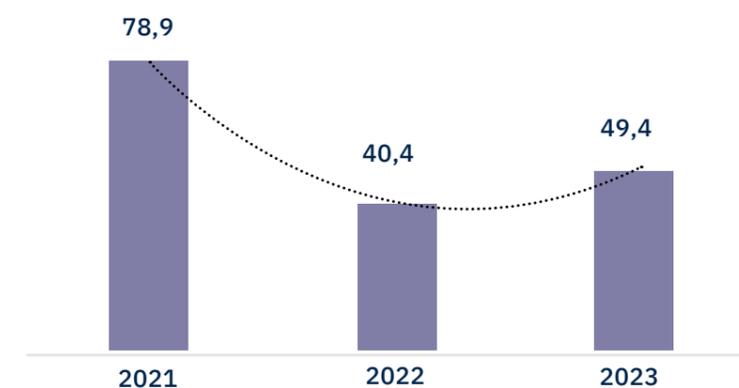


Nell'istogramma a sinistra viene riportato il consumo di energia elettrica, suddivisa tra la sede di Parma e i cantieri di Mingori nel triennio 2021-2023. Dal grafico si evince un aumento della quota di energia elettrica utilizzata per i cantieri, responsabile nel 2023 del 74,2% dell'energia elettrica totale acquistata da parte dell'organizzazione.

Nella tabella sottostante è riportato l'indice riguardante l'intensità energetica di Mingori per gli anni 2021, 2022 e 2023. Come è possibile notare, il rapporto tra l'energia consumata all'interno dell'Organizzazione e il fatturato mostra un aumento del 22,3% nel 2023 rispetto all'anno 2022, ma una riduzione complessiva rispetto al triennio di riferimento, poiché il valore medio del triennio risulta essere di 56,2.

KPI: intensità energetica	u.d.m.	2021	2022	2023	Variazione % 2023 vs 2022
KPI: Energia consumata internamente sul fatturato	GJ/Mln €	78,9	40,4	49,4	+22,3%

## KPI: energia consumata internamente su fatturato



## Efficientamento energetico degli edifici

L'efficientamento energetico rappresenta una delle strategie più efficaci e sostenibili per ridurre i consumi energetici e, di conseguenza, l'impatto ambientale degli edifici. Esso si riferisce all'insieme di interventi che mirano a diminuire il fabbisogno energetico degli edifici, mantenendo o migliorando il livello di comfort abitativo attraverso l'adozione di tecnologie avanzate e soluzioni progettuali intelligenti. L'efficacia dell'intervento di riqualificazione energetica varia in base alle caratteristiche specifiche dell'edificio allo "stato di fatto" e alle scelte progettuali adottate, nonché alle modalità di esecuzione dei lavori stessi. Interventi per il miglioramento dell'involucro edilizio, come l'installazione di serramenti ad alta efficienza energetica e l'isolamento termico delle pareti, del tetto e del pavimento sono fondamentali per ridurre le dispersioni termiche. Questi interventi possono essere abbinati a soluzioni tecnologiche innovative per l'alimentazione degli edifici al fine di migliorare ulteriormente l'efficienza energetica degli edifici o addirittura renderli a "zero emissioni", quali la sostituzione delle caldaie con sistemi più efficienti, l'installazione di impianto fotovoltaico, impianto solare termico e l'installazione di pompe di calore.

La riqualificazione energetica trasforma profondamente l'esperienza di vita negli spazi abitativi e lavorativi, migliorando il comfort interno e riducendo in modo significativo gli impatti sull'ambiente, nonché i costi per la climatizzazione estiva e invernale. Infatti, questa pratica contribuisce al miglioramento della qualità dell'ambiente urbano, riducendo le emissioni di CO<sub>2</sub> e l'impronta ambientale dell'impianto di riscaldamento.

In molti casi, grazie a questi interventi di efficientamento energetico, è possibile ottenere una riduzione significativa dei costi legati alla climatizzazione, sia durante i mesi estivi che in quelli invernali. L'entità della riduzione dei consumi dipende fortemente dagli interventi adottati, portando a benefici non solo economici per ma anche a vantaggi ambientali per la collettività.

**Nel 2023 gli interventi di efficientamento energetico condotti da parte di Mingori hanno riguardato principalmente attività in cui è stato impiegato isolante e Sistemi a cappotto con certificazione EPD, rispondenti ai criteri CAM e ulteriori materiali da costruzione rispondenti ai criteri CAM per almeno un 50% del materiale impiegato.**

**La percentuale di cantieri attivi nel 2023 dove si sono svolte attività di efficientamento energetico è stata dell'80%.**

## Materiali da costruzione

Mingori nei propri cantieri pone particolare attenzione alla scelta degli elementi e materiali da costruzione. Sia la progettazione, che la costruzione e gestione di un edificio, attraverso un approccio integrato, sono volte a preservare l'ambiente riducendo l'impatto negativo su quest'ultimo. Si tratta dunque di costruire, ristrutturare o convertire un elemento edilizio mirando ad integrare sistemi e/o impianti che sfruttano energie pulite, utilizzando materiali e tecniche costruttive che portano a creare una vera e propria integrazione tra l'edificio, i suoi abitanti e l'ambiente che lo ospita.

I materiali principali nella fase centrale di costruzione sono:

- **il calcestruzzo**, per la realizzazione delle fondazioni e della struttura portante degli edifici;
- **l'acciaio**, per la realizzazione sia dell'armatura del c.a. che delle carpenterie metalliche;
- **Massetti in sabbia e cemento**, utilizzati per livellare le superfici, ripartire il carico degli elementi sovrastanti e per ricevere la pavimentazione finale;
- **Laterizi** per la realizzazione di pareti portanti e non, tramezzi, facciate e solai;
- **Cartongessi** per la realizzazione di pareti divisorie, contropareti, controsoffitti ed elementi di finitura;
- **Isolanti** per garantire le prestazioni di isolamento termico e acustico dell'edificio progettato;
- **Impermeabilizzanti** da applicare in copertura, sui solai, sulle murature interne e sulle strutture di fondazione.

Le aree circostanti l'immobile oggetto d'intervento, sono generalmente oggetto di scavi e movimenti terra, posa di reti tecnologiche, degli impianti idrici e di smaltimento delle acque reflue e meteoriche.

Per quanto riguarda invece i rifiuti generati dalle proprie attività, Mingori predilige centri di smaltimento e recupero rifiuti il più vicini possibile alla zona del cantiere al fine di ridurre le probabilità di perdita o dispersione del rifiuto e limitare le emissioni di CO<sub>2</sub> riferite alle fasi di trasporto.

L'esperienza maturata in svariati decenni di esperienza nel settore dell'edilizia hanno contribuito ad acquisire un profondo knowhow sui materiali e sulle tecnologie costruttive. La conoscenza, unita alla costante ricerca di soluzioni innovative ha portato a stringere negli anni partnership strategiche che hanno permesso alla Mingori di applicare tecnologie e materiali innovativi rispondenti alle più recenti normative ed esigenze in termini di sostenibilità ambientale.

Per quanto riguarda la **scelta dei materiali**, Mingori collabora attivamente e costantemente con la Direzione Lavori per la scelta di ogni singolo materiale ponendosi come obiettivo quello di impiegare materiali e sistemi certificati, rispondenti alle normative vigenti sulla sostenibilità e, dove possibile, che possano contenere la più alta percentuale di materiale riciclato.

**Il calcestruzzo** è uno dei materiali con più alto impatto sull'ambiente, sia per il suo marcato consumo di risorse prime, sia per il suo processo di realizzazione.

Pertanto, è nata la necessità di trovare soluzioni che possano contrastare l'elevato consumo derivato dalla realizzazione di questo materiale.

Il decreto **CAM** impone che i calcestruzzi confezionati in cantiere e preconfezionati abbiano un contenuto di materie riciclate di almeno il 5% sul peso del prodotto, inteso come somma delle tre frazioni. Tale percentuale è calcolata come rapporto tra il peso secco delle materie riciclate, recuperate e dei sottoprodotti e il peso del calcestruzzo al netto dell'acqua (acqua efficace e acqua di assorbimento).

Così come per il calcestruzzo, il decreto CAM definisce i criteri minimi ambientali da rispettare per tutti gli altri materiali da costruzione. Oltre ai CAM sono presenti diverse normative e protocolli ambientali, di natura sia cogente che volontaria, da adottare per perseguire standard elevati dal punto di vista della sostenibilità. In questo, Mingori si attiva operativamente per ogni suo cantiere e ne vuole dare dimostrazione riportando di seguito l'esempio di uno dei suoi ultimi lavori.

## Case history: Cantiere per la realizzazione di nuovo punto vendita Esselunga a Modena

Nel presente paragrafo viene tracciato e descritto come case history il cantiere di Mingori per la costruzione di un nuovo punto vendita Esselunga in via Montessori a Modena.

Il cantiere è stato progettato con elevati standard di qualità e prestazione ambientale al fine di ottenere uno dei più alti livelli della Certificazione LEED. Pertanto, la scelta dei materiali e delle soluzioni tecnologiche risulta fondamentale per perseguire gli obiettivi prefissati.



Cantiere Esselunga, Modena

In particolare, i materiali sono stati tutti selezionati in modo da garantire i livelli più alti possibile di contenuto di riciclato e nel rispetto dei criteri CAM. Ove non è possibile, sono stati scelti materiali in possesso di certificazioni ambientali specifiche di prodotto.

**Mingori in questo cantiere ha utilizzato calcestruzzo riciclato CAM**, contenente aggregato frantumato riciclato, per un totale del 20% di contenuto di riciclato rispetto al gettato.

L'aggregato contenuto nel calcestruzzo CAM impiegato è certificato ISO 14021 ed è 100% riciclato: il 50% è costituito da riciclato derivato da rifiuti di pre-consumo, mentre l'altro 50% è costituito da riciclato derivato da rifiuti di post-consumo.

**L'acciaio** è un materiale riciclabile al 100%, che può essere riciclato infinite volte senza perdere alcuna delle sue proprietà originarie. Per questo motivo l'acciaio è oggi di gran lunga il materiale più riciclato al mondo. Il ciclo di vita dell'acciaio è potenzialmente senza fine, ciò lo rende una vera e propria "risorsa permanente", essenziale per lo sviluppo di un'economia sostenibile.

**Nel 2023 è stato impiegato acciaio con 85-90% di contenuto riciclato per un totale di 1.508.375,33 kg di materiale riciclato.**

Pertanto, Mingori ha scelto di approvvigionarsi da fornitori qualificati al fine di ottenere acciaio per cemento armato con le più elevate percentuali di riciclato possibili.

**Nel 2023 è stato impiego calcestruzzo con 20% di contenuto riciclato per un totale di 3.364,00 mc di materiale riciclato.**

#### Cantiere Esselunga Modena – Materiali utilizzati per il cemento armato

Materiale	Quantità totale	udm	Quantitativo di riciclato	% di riciclato
CLS RCK vari	14.936,00	mc	2.987,20	20%
CLS RCK 30 CAM	1.870,00	mc	374,00	20%
CLS RCK 37 CAM	14,00	mc	2,80	20%
ACCIAIO	379.596,00	kg	322.656,60	85%
ACCIAIO	1.353.365,21	kg	1.150.360,43	90%
ACCIAIO	39.287,00	kg	35.358,30	90%

Nella seguente tabella si fa un elenco dei materiali da costruzione per il cantiere in oggetto, illustrando i parametri di scelta:

- Materiali con % di riciclato più elevata possibile: calcestruzzo, acciaio armature, acciaio profilati, alluminio per serramenti, pannelli isolanti, lastre in gessofibra, intonaci, massetti cls, vernici, gres porcellanato, mattoni;
- Materiali con Certificazioni ambientali (C2C, EPD, CAM): pannelli isolanti, membrane bituminose, XPS, pannelli poliuretanic, resine poliuretaniche, idropitture, vernici (acriliche o a base di silicato), elementi in legno, geotessile, lastre in gessofibra, mastici.

### Caratteristiche materiali utilizzati nel cantiere Esselunga

Materiale	Contenuto riciclato	Certificazioni ambientali	Altre caratteristiche
Calcestruzzo	100% aggregati riciclati	Aggregati - ISO 14021	rispetto CAM
Acciaio - profilati	≥80% riciclato	-	-
Profili metallici per strutture in cartongesso	≥80% riciclato	-	-
Alluminio serramenti	≥80% riciclato	-	-
XPS	≥40% riciclato	C2C/EPD/HPD	rispetto REACH e CAM
Lana di roccia	≥32% riciclato	C2C/EPD/HPD	rispetto REACH e CAM
Lana di vetro	≥32% riciclato	C2C/EPD/HPD	rispetto REACH e CAM
Lastre in gessofibra	≥20% riciclato	C2C/EPD/HPD	rispetto REACH e CAM
Intonaci	-	C2C/EPD	Calce idraulica; rispetto CAM
Massetti cls	-	C2C/EPD	Calce idraulica; rispetto CAM
Vernice - idropittura	-	C2C/EPD/HPD	rispetto REACH e CAM
Vernice acrilica	-	C2C/EPD/HPD	rispetto REACH e CAM
Vernice a base di silicato	-	C2C/EPD/HPD	rispetto REACH e CAM
Finiture in legno	-	FSC	-
Gres porcellanato	≥15% riciclato	C2C/EPD	rispetto CAM
Mattoni - Laterizi	≥15% riciclato	-	rispetto CAM
Mastice	-	C2C/EPD/HPD	rispetto REACH
Membrana bituminosa	≥6 % riciclato	C2C/EPD/HPD	rispetto REACH
Primer bituminoso	≥6 % riciclato	C2C/EPD/HPD	rispetto REACH
Geotessile	-	C2C/EPD/HPD	rispetto REACH
Pannello Poliuretano	≥2 % riciclato	C2C/EPD/HPD	rispetto REACH
Resina Polietilene	-	C2C/EPD/HPD	rispetto REACH

## Strategie per il clima

Questa sezione contiene i dettagli sugli impatti relativi ai GHG di Mingori e sulle metodologie e sui processi di contabilizzazione delle emissioni, relativamente alle emissioni dirette di GHG di Scope 1 e indirette di Scope 2. Le emissioni di GHG totali vengono espresse in CO<sub>2</sub> equivalente, utilizzando i fattori di conversione riportati al paragrafo “Nota Metodologica”. Le emissioni di GHG Scope 1 provengono da fonti proprie e si riferiscono alle emissioni dalle flotte dei veicoli aziendali. L’azienda non utilizza gas naturale nei propri uffici. Rientrano invece nella categoria dello Scope 2 le emissioni GHG derivanti dalla generazione di energia elettrica per riscaldamento e raffreddamento, acquistati da terzi e consumati da Mingori.

Le emissioni complessive di CO<sub>2</sub> di Mingori, considerando il calcolo con il metodo “Location Based”, ammontano nel 2023 a 175,5 tonnellate, in aumento del 62,2% rispetto al 2022. Coerentemente con l’andamento dei consumi riferiti ai carburanti aziendali e all’elettricità acquistata dalla rete utilizzata nei cantieri, si può constatare come le emissioni di CO<sub>2</sub> siano dovute in misura maggiore ai carburanti utilizzati per autotrazione, che incidono per circa il 54,3% sulle emissioni di CO<sub>2</sub> globali dell’Organizzazione.

### Emissioni di CO<sub>2</sub>

Tipologia di emissioni	u.d.m.	2021	2022	2023	Variazione % 2023 vs 2022
Scope 1	t CO <sub>2</sub> e	50,7	66,3	95,3	+43,7%
Scope 2 – Location Based	t CO <sub>2</sub>	30,0	41,9	80,2	+91,4%
Scope 2 – Market Based	t CO <sub>2</sub>	40,8	57,0	109,1	+91,4%
<b>Totale Scope 1 + Scope 2 Location Based</b>	<b>t CO<sub>2</sub> e</b>	<b>80,7</b>	<b>108,2</b>	<b>175,5</b>	<b>+62,2%</b>
<b>Totale Scope 1 + Scope 2 Market Based</b>	<b>t CO<sub>2</sub> e</b>	<b>91,5</b>	<b>123,3</b>	<b>204,4</b>	<b>+65,7%</b>

\* Le fonti dei coefficienti per il calcolo di Scope 2 location based e market based sono rispettivamente Terna ed il report AIB European Residual Mixes. I coefficienti necessari al calcolo di Scope 1 derivano dal Defra UK GHG conversion factors. È stata considerata, per il calcolo delle emissioni dei carburanti, la Gross CV od, in mancanza di essa, la Net CV.

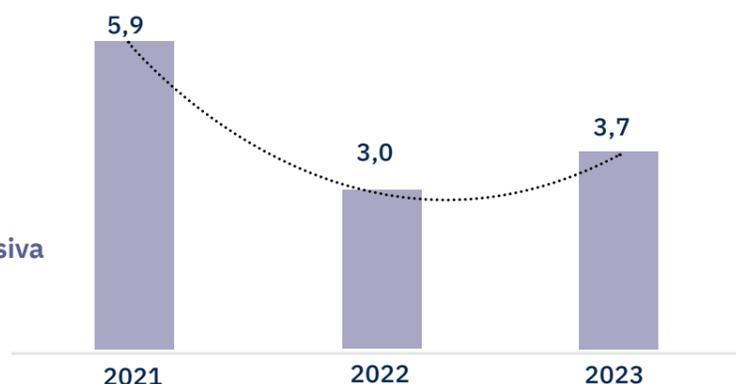
Come azione di miglioramento, al fine di ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub> generate da parte dell'Azienda, Mingori ha deciso di acquistare per la sede di Parma, nel 2023, energia elettrica proveniente esclusivamente da fonti rinnovabili. Questa azione si stima che porterà ad una riduzione di circa il 10% delle emissioni di CO<sub>2</sub>

Di seguito sono riportati gli indici riguardanti l'intensità emissiva di Mingori per gli anni 2021, 2022 e 2023. Come è possibile notare, considerando la metodologia location based, il rapporto tra la CO<sub>2</sub> e il fatturato riporta un aumento del 24,5% nel 2023 rispetto all'anno 2022.

#### KPI: intensità emissiva per le emissioni di CO<sub>2</sub>

Descrizione	u.d.m.	2021	2022	2023	Variazione % 2023 Vs 2022
KPI: intensità emissiva su fatturato (Location Based)	t CO <sub>2</sub> e / Mln €	5,9	3,0	3,7	+24,5%
KPI: intensità emissiva su fatturato (Market Based)	t CO <sub>2</sub> e / Mln €	6,6	3,4	4,3	+27,2%

#### KPI: intensità emissiva location based sul fatturato



Tra le azioni implementate nel 2023, si segnala che è stata condotta un'indagine aziendale, mediante un questionario online, al fine di valutare la distanza di tragitto casa-lavoro dei dipendenti di Mingori e la tipologia di mezzo utilizzato per recarsi al lavoro. È emerso come la distanza media (andata e ritorno) per recarsi al lavoro è di 40 km nel tragitto andata e ritorno. Dall'indagine è emerso come alcuni dipendenti, in media una volta a settimana si recano al lavoro utilizzando la bicicletta. Come ulteriore azione rivolta ai dipendenti e al contenimento delle emissioni di CO<sub>2</sub>e dovute agli spostamenti, Mingori ha messo a disposizione alcune bici aziendali che i dipendenti possono utilizzare nella pausa pranzo e per effettuare commissioni in città.

Da un calcolo effettuato, è emerso come la CO<sub>2</sub> media emessa giornalmente dagli spostamenti dei dipendenti per recarsi al lavoro sia di 8,3 kg di CO<sub>2</sub>e.

## Gestione dell'impatto ecologico

I progetti di costruzione di infrastrutture migliorano lo sviluppo economico e sociale; tuttavia, possono anche comportare rischi per l'ambiente locale e le comunità circostanti. Le attività industriali possono sconvolgere gli ecosistemi locali attraverso impatti negativi sulla biodiversità, emissioni atmosferiche, scarichi idrici, consumo di risorse naturali, produzione di rifiuti e uso di sostanze chimiche pericolose. Le imprese edili svolgono attività di sgombero, livellamento e scavo e possono generare rifiuti nocivi durante la realizzazione del progetto. Valutare efficacemente gli impatti ambientali prima della costruzione può mitigare i problemi imprevisti che potrebbero aumentare le spese operative e i costi di capitale. In alcuni casi, le preoccupazioni ambientali o le resistenze della comunità locale possono comportare ritardi nei progetti e, in casi estremi, cancellazioni di progetti, che possono influire sulla redditività e sulle opportunità di crescita di un'entità. Il mancato rispetto delle normative ambientali durante la costruzione può comportare multe costose e costi di bonifica, oltre a danneggiare la reputazione di un'entità. Le valutazioni di impatto ambientale possono fornire una comprensione dei potenziali impatti ambientali di un progetto e delle necessarie attività di mitigazione prima che abbia inizio. Allo stesso modo, una corretta gestione dei rischi ambientali durante la costruzione di un edificio può ridurre il controllo normativo o le resistenze della comunità. Valutando le considerazioni ambientali prima dell'inizio del progetto, nonché continuando a valutarle durante lo sviluppo del progetto, gli enti di ingegneria e di costruzione possono essere preparati a mitigare potenziali problemi ambientali e i rischi finanziari associati, stabilendo al tempo stesso un vantaggio competitivo per ottenere nuovi contratti con potenziali clienti.



Il consumo di suolo è un fenomeno associato alla perdita di una risorsa ambientale fondamentale, dovuta all'occupazione di superficie originariamente agricola, naturale o seminaturale. Il fenomeno si riferisce a un incremento della copertura artificiale di terreno legato alle dinamiche insediative, al processo riferito alla costruzione di nuovi edifici e infrastrutture, all'espansione delle città, alla densificazione o alla conversione di terreno entro un'area urbana, all'infrastrutturazione del territorio.

Il concetto di consumo di suolo è, quindi, definito come una variazione da una copertura non artificiale (suolo non consumato) a una copertura artificiale del suolo (suolo consumato). Consapevole del fatto che il proprio settore di attività presenta alcune criticità connesse alla tutela ambientale, Mingori si impegna a valorizzare e proteggere il territorio come bene comune e rispettare l'ambiente limitrofo ai propri cantieri eseguendo valutazioni preliminari di impatto ambientale, in modo da indirizzare al meglio la realizzazione del progetto e la gestione del monitoraggio ambientale nella fase di costruzione.

Per Mingori questo approccio rappresenta la prassi: monitorare e ridurre gli impatti ambientali negativi inerenti lo svolgimento delle attività, attraverso una valutazione degli stessi già in fase di progettazione e mediante un'accurata selezione, valutazione e sensibilizzazione dei fornitori ed appaltatori è tra gli obiettivi di carattere generale inseriti nel Sistema Integrato di salute, sicurezza e ambiente di Mingori.



Realizzazione Mingori: IBSA Farmaceutici, Stabilimento di Lodi

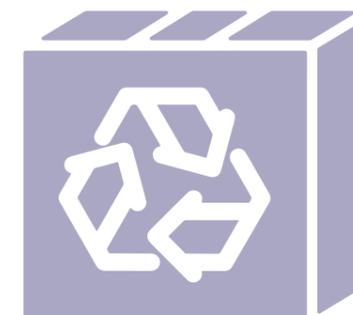
## Generazione e gestione dei rifiuti

La gestione dei rifiuti per Mingori non rappresenta solamente un obbligo normativo, ma costituisce anche un'opportunità tangibile per migliorare la sostenibilità dei propri processi produttivi, riducendo le inefficienze e gli sprechi. Per tutta la durata di un cantiere Mingori si preoccupa di garantire una raccolta rifiuti adeguata ed efficace sia per gli scarti dei materiali da costruzione sia per i rifiuti di produzione individuale, installando piccoli punti di raccolta in più zone del cantiere e dei cassoni più capienti, in quantità adeguata alle tipologie di rifiuto prodotte, per la raccolta finale dei rifiuti diretti allo smaltimento.

L'azienda ha mappato il flusso dei processi per cui si generano rifiuti, dall'ingresso delle materie prime, al loro utilizzo e alla conseguente trasformazione in rifiuto. Nei cantieri sono state definite delle aree di raccolta dedicate per lo stoccaggio dei rifiuti, dove i rifiuti vengono separati sulla base della tipologia di materiale. I rifiuti generati da parte di Mingori sono composti prevalentemente da:

- **Scarti misti derivanti da attività di demolizione; materiali metallici, plastiche, legno**

La maggior parte dei rifiuti deriva dalle attività di cantiere. Nella sede di Parma i rifiuti vengono differenziati e gestiti dalla municipalizzata Comunale. Tutti i rifiuti generati da parte di Mingori sono gestiti da terze parti (siti esterni). Mingori si assicura che queste terze parti siano qualificate e rispettino gli standard e le normative contrattuali e legali in materia di gestione dei rifiuti, attraverso l'adozione di specifiche prassi che permettono di verificare annualmente il rispetto di tali obblighi, garantendo così che i rifiuti siano gestiti in modo responsabile e conforme alle disposizioni normative.



L'azienda tiene traccia di tutti i rifiuti generati archiviando tutte le copie dei relativi formulari secondo le modalità previste dalla normativa vigente, e catalogando tutti i dati contenuti in essi attraverso un registro digitale dedicato in cui vengono monitorizzati il quantitativo e le modalità di smaltimento e recupero secondo tipologia di rifiuto, cantiere di produzione e gestore terzo.

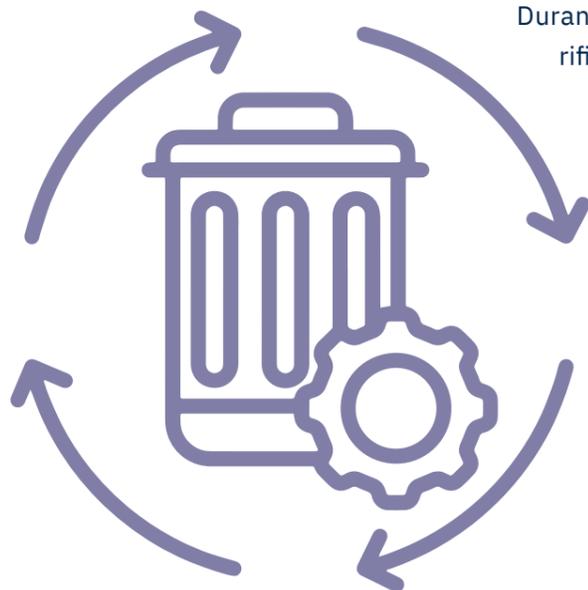
L'incremento della consapevolezza sulla corretta raccolta, identificazione e separazione dei rifiuti è stata attuata mediante la sensibilizzazione e formazione dei lavoratori e l'inserimento di contenitori per la raccolta differenziata, con colore diverso per tipologia di rifiuto. Tali tematiche sono state trattate durante la formazione ESG svolta nel 2023 al team aziendale.

Nel contesto delle sue attività, il piano di azione di Mingori è di prevenire la generazione di rifiuti principalmente attraverso l'adozione di processi produttivi efficienti e riducendo gli scarti di produzione, ove possibile. Per far ciò, Mingori raccoglie e monitora i dati correlati ai rifiuti al fine di valutare l'andamento delle azioni intraprese. Inoltre, l'azienda ha una procedura dedicata per la gestione di eventuali emergenze ambientali, con focus particolare al contenimento degli sversamenti che possono avvenire presso i cantieri e gli altri luoghi di lavoro. Mingori, pertanto, si occupa di formare i propri dipendenti riguardo alla modalità operative per la gestione delle diverse emergenze ambientali e fornisce kit anti-sversamento specifici per la tipologia di sversamento che si può verificare nei cantieri e negli altri luoghi di lavoro. Eventuali incidenti accaduti e le modalità con le quali sono stati gestiti vengono riportati nell'apposito "Registro delle emergenze ambientali - Incidenti accaduti".

Nel periodo di rendicontazione non si segnalano danni dovuti allo sversamento di rifiuti e sostanze pericolose nei cantieri di Mingori.

Durante il 2023 sono state generate 1300,6 tonnellate di rifiuti, di cui il 99,9% di tipo non pericoloso e il restante 0,1% di tipo pericoloso, in netta decrescita rispetto all'anno precedente.

Per quanto concerne la percentuale di rifiuti destinati a recupero sul totale dei rifiuti generati, si segnala che nel 2023 il valore si attese al 90,4%.



## Rifiuti

Tipologia di rifiuti	u.d.m.	2021	2022	2023	Variazione % 2023 vs 2022
<b>RIFIUTI NON PERICOLOSI TOTALI</b>	t	305,1	3.176,1	1.300	-59,1%
di cui destinati al recupero	t	234,7	3.082,3	1.175,7	-61,9%
di cui destinati allo smaltimento	t	70,4	93,8	124,3	+32,5%
<b>RIFIUTI PERICOLOSI TOTALI</b>	t	0,2	1,1	0,6	-45,5%
di cui destinati al recupero	t	0	0	0	+0,0%
di cui destinati allo smaltimento	t	0,2	1,1	0,6	-45,5%
<b>RIFIUTI TOTALI</b>	t	305,3	3.177,2	1.300,6	-59,1%

La tabella seguente riporta alcuni indicatori relativi alla produzione di rifiuti da parte dell'Organizzazione. Si segnala che l'indice relativo ai rifiuti totali generati, in relazione al fatturato, risulta inferiore nel 2023 del 68,6% rispetto al 2022.

## KPI Rifiuti

Descrizione KPI	u.d.m.	2021	2022	2023	Δ% 2023 vs 2022
KPI: Percentuale di rifiuti destinati a recupero sul totale dei rifiuti generati	%	76,9	97,0	90,4	-6,6%
KPI: Percentuale di rifiuti pericolosi sul totale dei rifiuti generati	%	0,07	0,03	0,05	+0,02%
KPI: Rifiuti totali generati in relazione al fatturato	t/Mln €	22,1	88,1	27,7	-68,6%

## Iniziative di economia circolare nei cantieri

Mingori è consapevole dell'importanza dell'ambiente quale risorsa comune e bene primario da salvaguardare. Seppure i rifiuti non possano essere evitati del tutto, dovrebbero essere limitati e considerati, ove possibile, una risorsa.

Mingori, infatti, monitora e tiene sotto controllo l'andamento generale della produzione dei rifiuti e delle modalità di gestione, cercando sempre soluzioni per ridurre la quantità e per ottimizzarne l'utilizzo.

Tra le varie attività di riduzione dei rifiuti, in un'ottica di economia circolare dove l'obiettivo è di trovare una nuova vita ai materiali piuttosto che destinarli a rifiuto, Mingori ha intrapreso una campagna finalizzata al riutilizzo del materiale da costruzione risultante dalle attività di cantiere.

Tra il 2022 e il 2023, grazie alla collaborazione di tutto lo staff, Mingori ha recuperato materiale edile risultante da precedenti cantieri per riutilizzarlo in successivi cantieri, talvolta con la stessa funzione di costruzione, talvolta riadattandolo per nuovi scopi.

**L'attività di recupero di materiali destinati a rifiuto per generare nuovi prodotti ha portato nel 2022-2023 al recupero/riciclo di 55.442,2 kg di materiale, che altrimenti sarebbe stato destinato a rifiuto.**

Un esempio di attività di recupero effettuata è stata quella del riutilizzo di coppi, rilevati dalla demolizione della copertura di un immobile per destinarli al rifacimento del manto di copertura del nuovo tetto di una palazzina per lavori di efficientamento energetico.

**PRIMA** (Deposito Mingori Srl) → **DOPO** (rifacimento copertura)



Un altro esempio è rappresentato dall'utilizzo di vecchi pannelli di recinzione in grigliato per realizzare cancello di cantiere.

**PRIMA** → **DOPO**



Per quanto riguarda le sostanze chimiche, Mingori raccoglie informazioni dai propri fornitori circa il Regolamento REACH, archiviando schede di sicurezza dei prodotti acquistati e dichiarazione riferita a tale Regolamento e al contenuto di sostanze SVHC.

Tra le altre azioni intraprese da parte dell'azienda si segnala:

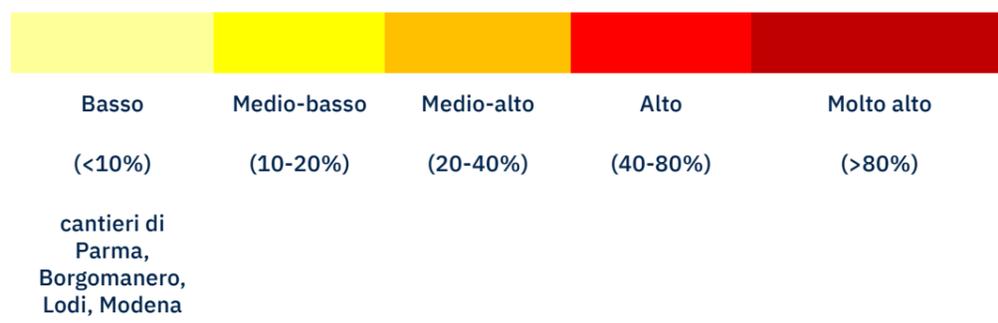
- Acquisto di carta da stampa per uffici certificata Ecolabel, FSC e PEFC, al fine di contribuire alla gestione responsabile delle foreste;
- Acquisto di carta riciclata per asciugarsi le mani;
- Utilizzo di prodotti eco-friendly e a minor impatto ambientale, grazie all'acquisto di prodotti aziendali per la pulizia e per la cura della persona esclusivamente certificati Ecolabel.

## Gestione della risorsa idrica

Mingori riconosce l'importanza della gestione responsabile della risorsa idrica come parte integrante della sua strategia di sostenibilità aziendale. In questo contesto, Mingori si impegna a rendicontare le sue interazioni con l'acqua, comprese le modalità di prelievo dell'acqua, nonché gli impatti correlati causati direttamente dalle sue attività. In generale, l'acqua viene utilizzata sia per scopi igienico-sanitari sia per lo svolgimento delle attività presso i cantieri. L'unica fonte di prelievo è la rete pubblica.

Al fine di valutare il proprio impatto in zone a stress idrico e sensibili all'acqua, Mingori ha utilizzato lo strumento Aqueduct Water Risk Atlas del World Resources Institute. Come osservabile dalla tabella sottostante, è emerso che le aree geografiche presso le quali hanno sede i cantieri di Mingori nei comuni di Parma (PR), Borgomanero (NO), Lodi (LO) e Modena (MO) sono caratterizzate da un livello di stress idrico basso (<10%) e per tale ragione suddette aree dove Mingori ha realizzato le proprie opere nell'anno 2023 non sono state considerate a stress idrico.

### Livello di stress idrico



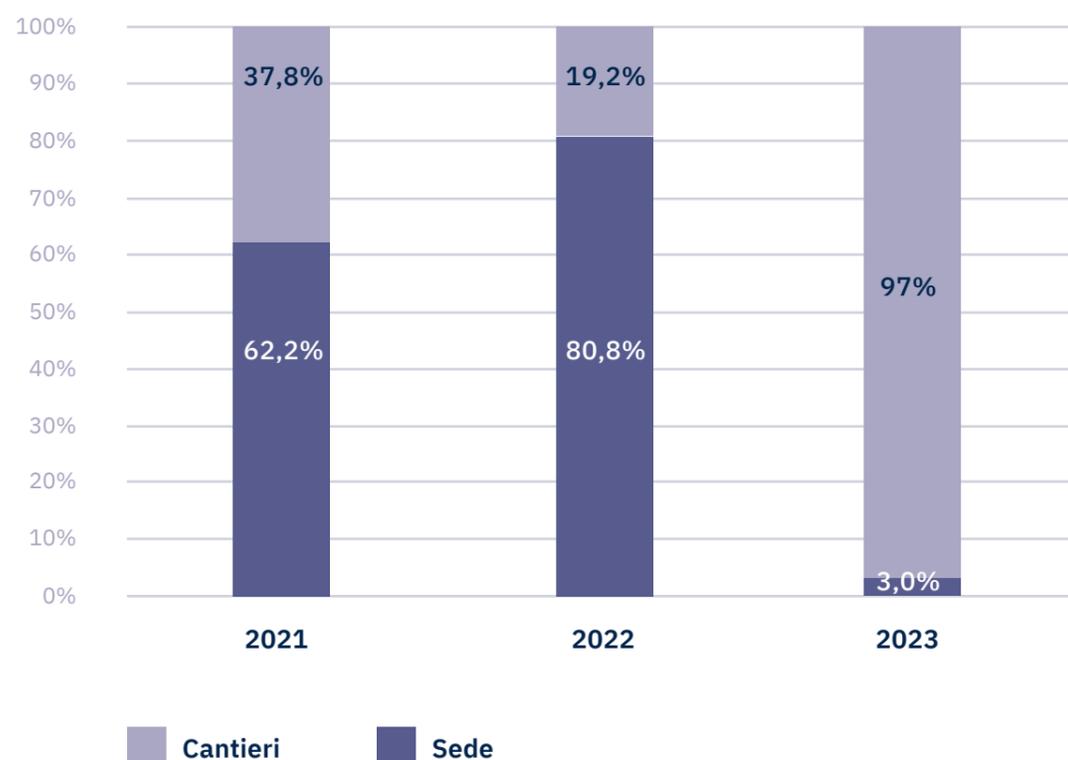
Mingori è impegnata a perseguire pratiche di gestione sostenibile della risorsa idrica e si impegnerà a monitorare e migliorare le proprie operazioni per garantirne il rispetto. Nella tabella sottostante vengono riportati i consumi idrici per il triennio 2021-2023. Come è possibile osservare, i prelievi idrici derivano da terze parti e da un pozzo presente in un cantiere. Secondo le informazioni reperite dall'Aqueduct Water Risk Atlas, il bacino di riferimento per le acque di superficie prelevate è il fiume Po per la sede e per tutti i cantieri in cui ha lavorato Mingori nell'anno 2023.

### Consumi idrici (ML)

	2021		2022		2023	
	Tutte le aree	Aree soggette a stress idrico	Tutte le aree	Aree soggette a stress idrico	Tutte le aree	Aree soggette a stress idrico
Acqua da falda freatica	-	-	-	-	9,59	0
Acqua potabile (≤1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte)	-	-	-	-	-	-
Altra acqua (>1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte)	-	-	-	-	9,59	0
Acqua da terze parti	0,65	0	0,67	0	1,99	0
Acqua potabile (≤1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte)	0,65	0	0,67	0	1,99	0
Altra acqua (>1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte)	-	-	-	-	-	-
Acqua di superficie	0,65	0	0,67	0	1,99	0
<b>Prelievo idrico totale</b>	<b>0,65</b>	<b>0</b>	<b>0,67</b>	<b>0</b>	<b>11,58</b>	<b>0</b>

Il grafico seguente mostra la suddivisione del prelievo idrico tra sede e cantieri dell'azienda. Nel 2023, il 97% dell'acqua prelevata dall'Organizzazione è per i cantieri. Su questo dato ha influito la prevalenza di cantieri per la costruzione di nuovi immobili, dove l'acqua è stata utilizzata ai fini costruttivi, con un conseguente maggior prelievo idrico rispetto al 2022 in cui la maggior parte dei cantieri era di ristrutturazione.

#### Suddivisione prelievo idrico tra sede e cantieri



## Ecodesign

I progetti di costruzione di infrastrutture migliorano lo sviluppo economico e sociale; tuttavia, possono anche comportare rischi per l'ambiente locale e le comunità circostanti. Le attività industriali possono sconvolgere gli ecosistemi locali attraverso impatti sulla biodiversità, emissioni atmosferiche, scarichi idrici, consumo di risorse naturali, produzione di rifiuti e uso di sostanze chimiche pericolose. Le imprese edilizie svolgono attività di sgombero, livellamento e scavo e possono generare rifiuti nocivi durante la costruzione del progetto. Valutare efficacemente gli impatti ambientali prima della costruzione può mitigare i problemi imprevisti che potrebbero aumentare le spese operative e i costi di capitale. In alcuni casi, le preoccupazioni ambientali o le resistenze della comunità locale possono comportare ritardi nei progetti e, in casi estremi, cancellazioni di progetti, influenzando potenzialmente sulla redditività e sulle opportunità di crescita di un'entità. Il mancato rispetto delle normative ambientali durante la costruzione può comportare multe onerose e costi di bonifica e può danneggiare la reputazione di un'entità. Le valutazioni di impatto ambientale possono fornire una comprensione dei potenziali effetti ambientali di un progetto e delle necessarie attività di mitigazione prima che abbia inizio. Allo stesso modo, una corretta gestione dei rischi ambientali durante la costruzione del progetto può ridurre il controllo normativo o le resistenze della comunità. Valutando le considerazioni ambientali prima dell'inizio del progetto, nonché continuando a valutarle durante lo sviluppo del progetto, gli enti di ingegneria e costruzione possono essere preparati a mitigare potenziali problemi ambientali e gli eventuali rischi finanziari associati, stabilendo al tempo stesso un vantaggio competitivo per ottenere nuovi contratti con potenziali clienti.

#### Certificazione LEED®



Il LEED® è un sistema di **certificazione volontario**, nato grazie a U.S. Green Building Council (USGBC), improntato alla qualificazione degli edifici in termini di sostenibilità e può essere applicato a qualsiasi tipo di edificio, coinvolgendo tutto il ciclo di vita dell'edificio stesso, dalla progettazione alla costruzione.

LEED promuove un approccio orientato alla sostenibilità, riconoscendo le prestazioni degli edifici in otto settori chiave, quali: Trasporto e Ubicazione, Sostenibilità del sito, Efficienza risorse idriche, Energia e Atmosfera, Materiali e



KOS – RSA, Borgomanero (NO)

Risorse, Qualità degli ambienti interni, Innovazione, Priorità Regionale.

Il sistema si basa sull'attribuzione di 'crediti' per ciascun requisito. La somma dei crediti costituisce i 4 livelli di certificazione: base, argento, oro, platino.

Il protocollo LEED è la certificazione più diffusa a livello mondiale per quanto riguarda l'edilizia: oltre a promuovere un sistema di progettazione integrata improntata al risparmio energetico e idrico degli edifici esso garantisce, tramite il rispetto dei suoi standard, elevati livelli di qualità e benessere per coloro che ne usufruiscono. I vantaggi competitivi per coloro che adottano gli standard LEED, siano essi professionisti o imprese, sono identificabili soprattutto nella grande qualità finale del manufatto, nel notevole risparmio di costi di gestione che questi edifici permettono di ottenere se comparati con edifici tradizionali e nella certificazione da parte di un ente terzo. Nel 2023 Mingori ha lavorato alla costruzione di due edifici progettati per il conseguimento della certificazione LEED, di cui uno è stato ultimato ottenendo la

**Nel 2023 la percentuale di cantieri LEED attivi, sul totale dei cantieri, è stata dell'8%, con un'incidenza del 20,5 % circa sul fatturato complessivo.**

certificazione LEED Silver, mentre l'altro è in fase di realizzazione, con l'obiettivo di ottenere uno dei livelli più alti di certificazione LEED.

I cantieri in questione sono stati:

- **Cantiere per la Realizzazione di una RSA – Borgomanero – Certificazione LEED Silver:** Per questo cantiere sono stati impiegati n. 20 prodotti con certificazione EPD e materiali basso emissivi. Tale scelta ha contribuito all'ottenimento di n.1 punti della Certificazione Silver, nella sezione MATERIAL & RESOURCES. La progettazione dell'edificio si è inoltre concentrata nella minimizzazione della produzione di CO2 e l'incentivazione di energie rinnovabili attraverso l'installazione di impianto fotovoltaico e solare termico. La riduzione dei consumi d'acqua è stata considerata tramite l'impegno di riduttori di flusso su tutto l'impianto idrico-sanitario.

Sono stati garantiti elevati livelli di qualità dell'aria tramite la progettazione e installazione di impianto aerulico all'avanguardia, la scelta dei filtri e la previsione di sistema del monitoraggio della qualità dell'aria.

- **Cantiere per la realizzazione di nuovo Punto vendita Esselunga, Modena – Progettazione con obiettivo LEED Gold:** Il cantiere, iniziato a maggio 2023, è stato progettato per ottenere i più elevati livelli di certificazione LEED. L'applicazione del protocollo LEED parte dalla gestione operativa del cantiere, alla scelta dei materiali e alle soluzioni tecnologiche più all'avanguardia per rispondere a ogni singolo criterio del protocollo.

In particolare, la progettazione integrata e la continua collaborazione stretta di Mingori con il team di progettisti permette di monitorare e controllare ogni singolo aspetto del cantiere non solo dal punto di vista operativo, ma anche da quello della sostenibilità ambientale.



Esselunga – Nuovo punto vendita, Modena (MO)

## Associazione tra finalità di beneficio comune e principali KPI ESG

FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE	TEMA MATERIALE	PRINCIPALI INDICATORI	VALORE 2023	OBIETTIVI 2024
Promozione di un modo consapevole e sostenibile di condurre l'attività di impresa, attraverso lo sviluppo di idee, progetti formativi e altre attività finalizzate a perseguire e mantenere le migliori condizioni di benessere dei propri collaboratori e per fare crescere e attrarre persone di talento	<b>Salute e Sicurezza sul lavoro</b> 	Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	4,34	Inferiore a 4
	<b>Diritti Umani</b>   	Numero di casi di discriminazione rilevati	0	0
		Numero di segnalazioni di Whistleblowing ricevute	0	/
	<b>Sviluppo del capitale umano</b>   	Ore medie totali di formazione erogata	25	Non scendere al di sotto delle 20 ore
		Percentuale di ore di formazione non obbligatoria sul totale delle ore di formazione erogate	72,8%	>70%
		Percentuale ore di formazione in rapporto alle ore lavorate	1,5%	>1,2%
		Percentuale di dipendenti appartenenti alla fascia di età <30	8,7%	9%
	<b>Attrazione e retention di talenti</b>  	Tasso di turnover in uscita	21,7%	<21%
		Percentuale del personale dipendente femminile rispetto al totale	30,4%	>30 %
	<b>Etica e integrità del business</b>  	Numero di episodi di corruzione rilevati	0	0
Ricerca e creazione di partnership strategiche di valore con i fornitori con l'obiettivo di sviluppare iniziative di business orientate alla sostenibilità	<b>Gestione della catena di fornitura</b>   	Percentuale del valore delle spese per fornitori che dispongono di certificazioni in ambito ambiente (es. ISO 14001)	3,6%	>4%
		Percentuale del valore delle spese per fornitori che dispongono di certificazioni in ambito salute e sicurezza (ISO 45001)	3,4%	>4%
	<b>Creazione di partnership strategiche</b>  	Numero di nuove partnership strategiche create	1	/
Costante impegno a favore dello sviluppo di soluzioni che migliorino l'efficiamento energetico degli edifici	<b>Efficientamento energetico</b> 	Indice relativo all'energia consumata internamente (GJ) sul fatturato (Mln di €)	49,4	< a 56
		Percentuale di cantieri attivi dove si sono svolte attività di efficientamento energetico	80%	>70%

FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE	TEMA MATERIALE	PRINCIPALI INDICATORI	VALORE 2023	OBIETTIVI 2024
Un impegno concreto e trasparente verso la tutela dell'ambiente, mediante l'introduzione di pratiche virtuose in azienda e la creazione di indicatori che permettano il monitoraggio e il miglioramento degli impatti ambientali generati	<b>Strategie per il clima</b> 	Emissioni di Scope 1 + Scope 2 (Market Based)	204,4 tonnellate di t CO2e	Riduzione del 10%
		Emissioni di Scope 2 (Market Based)	109,1 tonnellate di t CO2e	Riduzione del 20%
		Intensità emissiva su fatturato (Market Based)	4,3	Riduzione del 10%
	<b>Gestione dell'impatto ecologico</b> 	Percentuale di rifiuti destinati a recupero sul totale dei rifiuti generati	90,4%	Superiore all'88%
		Percentuale di rifiuti pericolosi sul totale dei rifiuti generati	0,05%	Inferiore allo 0,06%
		Numero di iniziative di economia circolare per recupero e riutilizzo dei materiali svolte nei cantieri	2	Almeno una
Sviluppo e promozione di pratiche integrate per la progettazione e costruzione di edifici in riferimento a standard che ne valutino l'impronta ecologica come il sistema LEED, con l'obiettivo di migliorare gli impatti ambientali nei processi relativi all'edilizia	<b>Materiali da costruzione</b> 	Numero di cantieri nei quali si sono considerati i criteri di LEED per quanto riguarda i materiali utilizzati	2	≥ di uno
	<b>Ecodesign</b>  	Percentuale di cantieri LEED attivi sul totale	8%	≥5%
	<b>Qualità e Sicurezza del prodotto</b>	Episodi di non conformità a regolamenti e/o codici volontari che hanno comportato impatti negativi in ambito salute e sicurezza	0	0
Percentuale del valore delle spese per fornitori che dispongono di certificazioni in ambito ambiente (es. ISO 9001)		33%	≥33%	
Collaborazione con associazioni di categoria, enti di ricerca, scuole e università al fine di sviluppare iniziative orientate allo sviluppo sostenibile e volte al benessere delle comunità, con particolare focus al miglioramento delle pratiche costruttive degli edifici in tutti i suoi aspetti	<b>Comunità locali ed associazioni benefiche</b> 	Iniziative e progetti rivolti alle scuole e alle Università per promuovere le buone pratiche relative all'edilizia	2 progetti	Almeno un progetto
Promozione e sostegno a iniziative sociali e culturali del territorio come il supporto a enti non profit, fondazioni, enti del terzo settore con l'obiettivo di creare un impatto positivo sulla vita sociale delle persone, in particolare nei confronti di persone in difficoltà e/o con problematiche di ogni tipo	<b>Comunità locali ed associazioni benefiche</b> 	Iniziative di sostegno rivolte alla comunità e al territorio, con l'obiettivo di creare un impatto positivo sulla vita sociale delle persone	2 progetti	Almeno un progetto

## Indice dei contenuti GRI

Dichiarazione d'uso	Mingori Srl ha presentato una rendicontazione con riferimento ai GRI Standard per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi Fondamentali 2021

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE (NUMERO DI PAGINA)
<b>REQUISITI GENERALI</b>		
<b>GRI 2: Informativa Generale 2021</b>	2-1 Dettagli organizzativi	4
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	5
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	5
	2-4 Revisione delle informazioni	5
	2-5 Assurance esterna	5
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	4,24
	2-7 Dipendenti	43,44
	2-9 Struttura e composizione della governance	16,17
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	16
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	16,17
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	17
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	18
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	17,18
	2-15 Conflitti d'interesse	17
	2-16 Comunicazione delle criticità	17
	2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	17,18
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	3
	2-23 Impegno in termini di policy	16-18, 22-24, 30, 31, 35-37, 39-41, 56
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	16-18, 22-24, 30, 31, 35-37, 39-41, 56
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	17
2-28 Appartenenza ad associazioni	27-29	
2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	7,11	
2-30 Contratti collettivi	41	
<b>ANALISI DI MATERIALITÀ</b>		
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	7
	3-2 Elenco di temi materiali	8-10
<b>GESTIONE DELLA CATENA DI FORNITURA</b>		
<b>GRI 3: Temi materiali versione 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	24-26
<b>GRI 204: Prassi di approvvigionamento 2016</b>	204-1 Proporzioni della spesa effettuata a favore di fornitori locali	24,25

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE (NUMERO DI PAGINA)
<b>ETICA E INTEGRITÀ DEL BUSINESS</b>		
<b>GRI 3: Temi materiali versione 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	22,23
<b>GRI 205: Anticorruzione 2016</b>	205-2 Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	23
	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	23
<b>GRI 206: Comportamento anticompetitivo 2016</b>	206-1 Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	23
<b>PRIVACY E SICUREZZA DEI DATI</b>		
<b>GRI 3: Temi materiali versione 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	30,31
<b>GRI 418: Privacy dei clienti 2016</b>	418-1 Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	31
<b>EFFICIENTAMENTO ENERGETICO</b>		
<b>GRI 3: Temi materiali versione 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	56-60
<b>GRI 302: Energia 2016</b>	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	58
	302-3 Intensità energetica	59
	302-4 Riduzione del consumo di energia	58,59
<b>GESTIONE DELLA RISORSA IDRICA</b>		
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	76-78
<b>GRI 303: Acqua ed effluenti 2018</b>	303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	76
	303-3 Prelievo idrico	77
<b>STRATEGIE PER IL CLIMA</b>		
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	67,68
<b>GRI 305: Emissioni 2016</b>	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	67
	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	67
	305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	68
	305-5 Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	68
<b>GESTIONE DELL'IMPATTO ECOLOGICO</b>		
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	69-73
<b>GRI 306: Rifiuti 2020</b>	306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	71,72
	306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	71,72
	306-3 Rifiuti generati	73
	306-4 Rifiuti non conferiti in discarica	73
	306-5 Rifiuti conferiti in discarica	73
<b>MATERIALI DA COSTRUZIONE</b>		
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	61-66
<b>GRI 301: Materiali 2016</b>	301-2 Materiali di ingresso riciclati utilizzati	65,66

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE (NUMERO DI PAGINA)
<b>ATTRAZIONE E RETENTION DI TALENTI</b>		
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	47
<b>GRI 401: Occupazione 2016</b>	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	47
<b>SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO</b>		
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	35-38
<b>GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018</b>	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	35
	403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	36
	403-3 Servizi per la salute professionale	37
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	36
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	36,37
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	36,37
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	36,37
	403-9 Infortuni sul lavoro	38
<b>SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO</b>		
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	41-46
<b>GRI 404: Formazione e istruzione 2016</b>	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente (a)	45
<b>GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016</b>	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	16,43,44
<b>DIRITTI UMANI</b>		
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	39,40
<b>GRI 406: Non discriminazione 2016</b>	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	39
<b>COMUNITÀ LOCALI ED ASSOCIAZIONI BENEFICHE</b>		
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	49-53
<b>GRI 413: Comunità locali 2016</b>	413-2 Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali	Non si segnalano impatti negativi effettivi e potenziali delle operazioni di Mingori Srl nei confronti della comunità locale
<b>QUALITÀ E SICUREZZA DEL PRODOTTO</b>		
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	21
<b>Salute e sicurezza dei clienti 2016</b>	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi	21
	416-2 Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	21

Redatto con la collaborazione di  
B-Able Srl Società Benefit

Progetto grafico a cura di  
Delicatessen Design Studio